

2026

MOTUS NORDIC
CODE OF CONDUCT

MEDARBEJDERE/EMPLOYEES

VI GØR OS UMAGE

VI OPFØRER OS ORDENTLIGT

VI LYKKES SAMMEN

Motus Nordic

BAGGRUND OG FORMÅL

Denne politik fastlægger rammerne for medarbejdernes adfærd og understøtter Motus Nordics værdier:

- **Vi gør os umage – vi gør altid vores bedste, er velforberedte og sætter os ind i tingene**
- **Vi opfører os ordentligt – vi behandler hinanden og vores samarbejdspartnere med respekt, holder vores ord og står ved vores handlinger**
- **Vi udgør et ambitiøst fællesskab – vi arbejder engageret og loyalt for at nå vores mål sammen, med højt til loftet og frihed under ansvar**

Disse værdier er grundlaget for vores kultur og forudsætningen for den tillid og troværdighed, som koncernen er bygget på. Medarbejderne er koncernens vigtigste ressource. Vi forventer, at alle medarbejdere handler i overensstemmelse med koncernens værdier i deres daglige arbejde og beslutninger.

Anvendelsesområde
Politikken gælder for hele koncernen, herunder selskaber med mere end 50 % ejerskab eller operationel kontrol, og omfatter alle medarbejdere, konsulenter og andre, der udfører arbejde på vegne af koncernen.

Hvis det vurderes væsentligt, kan koncernens selskaber tilføje tillæg til politikken i forhold tilderes risikoprofil.

Roller og ansvarsområder
Politikken er godkendt af Motus Nordics bestyrelse og revideres årligt sammen med de øvrige koncernpolitikker. Direktionen er ejer af politikken og fører tilsyn med dens implementering samt uddannelse i emnet på tværs af organisationen. Direktionen er ligeledes ansvarlig for at rapportere til bestyrelsen om overtrædelse af politikken ved væsentlige hændelser uden ugrundet ophold. Motus Nordics koncernledelse er ansvarlig for at implementere politikken i de daglige forretningsaktiviteter samt for at sikre, at politikken og dens relaterede processer anvendes hensigtsmæssigt i deres respektive teams.

VORES TILGANG TIL MEDARBEJDERADFÆRD

Arbejdstagerrettigheder

• Ingen tvangsarbejde eller børnearbejde
• Respekt for ret til organisering og kollektive forhandlinger
• Løn, kontrakter og orlov følger minimum lovgivningens krav

Diversitet og inklusion

• Nul-tolerance over for diskrimination og chikane
• Fremme diversitet og inklusion på tværs af alder, køn, baggrund og kultur

Sundhed og sikkerhed

• Sikkert arbejdsmiljø med fokus på både fysisk og mental trivsel
• Nødvendigt udstyr og uddannelse sikrer forebyggelse af ulykker

Etik og antikorruption

• Ingen bestikkelse eller uretmæssige fordele må accepteres
• Interessekonflikter skal undgås og rapporteres

Klima og Miljø

• Medarbejdere skal bidrage til at reducere koncernens klimaaftryk i tråd med Parisaftalen og understøtte arbejdet med at identificere og forebygge klimarelaterede risici.

Motus Nordic arbejder for at reducere vores samlede miljømæssige fodaftryk, herunder at begrænse udledning af skadelige stoffer og affald. Motus Nordic skal begrænse forbruget af knappe og ikkefornybare ressourcer gennem effektiv ressourceanvendelse.

Rapportering og gennemsigtighed

• Medarbejdere opfordres kraftigt til at benytte koncernens whistleblowerordning, hvis de oplever eller har mistanke om uregelmæssigheder eller brud på denne Code of Conduct.
• Alle indberetninger håndteres gennem whistleblowerportalen "Safe2Whistle", administreret af Bech-Bruun, som sikrer uvildighed.
• Alle rapporter behandles hurtigt, professionelt og med fuld fortrolighed, og anmelder er beskyttet mod repressalier i henhold til whistleblowerloven.

BACKGROUND AND PURPOSE

This policy sets out the framework for employee conduct and supports Motus Nordic's values:

- **We make the effort** – we always do our best, come well prepared, and take the time to understand things
- **We behave decently** – we treat each other and our business partners with respect, keep our word, and stand by our actions
- **We form an ambitious community** – we work with commitment and loyalty to reach our goals together, with an open culture and freedom under responsibility

These values form the foundation of our culture and the basis for the trust and credibility on which the Group is built. Employees are the Group's most important resource. We expect all employees to act in accordance with the Group's values in their daily work and decisions.

Scope

This policy applies across the entire Group, including companies with more than 50% ownership or operational control, and covers all employees, consultants, and others performing work on behalf of the Group.

Where deemed material, the Group's companies may add supplements to the policy in relation to their specific risk profile.

Roles and Responsibilities

The policy is approved by Motus Nordic's Board of Directors and is reviewed annually together with the Group's other policies. The Executive Management is the owner of the policy and oversees its implementation as well as training on the subject across the organization. The Executive Management is also responsible for reporting to the Board of Directors on material breaches of the policy without undue delay. Motus Nordic's Group management is responsible for implementing the policy in day-to-day business activities and for ensuring that the policy and its related processes are applied appropriately within their respective teams.

OUR APPROACH TO EMPLOYEE CONDUCT

Labor Rights

- No forced labor or child labor
- Respect for the right to organize and engage in collective bargaining
- Wages, contracts, and leave meet at least the requirements of applicable legislation

Diversity and Inclusion

- Zero tolerance for discrimination and harassment
- Promoting diversity and inclusion across age, gender, background, and culture

Health and Safety

- A safe working environment with focus on both physical and mental wellbeing
- Necessary equipment and training ensure the prevention of accidents

Ethics and Anti-Corruption

- No bribery or improper advantages may be accepted
- Conflicts of interest must be avoided and reported

Climate and Environment

- Employees must help reduce the Group's climate footprint in line with the Paris Agreement and support efforts to identify and prevent climate-related risks

Motus Nordic works to reduce our overall environmental footprint, including limiting emissions of harmful substances and waste. Motus Nordic will limit the consumption of scarce and non-renewable resources through efficient use of resources.

Reporting and Transparency

- Employees are strongly encouraged to use the Group's whistleblower scheme if they experience or suspect irregularities or breaches of this Code of Conduct.
- All reports are handled through the whistleblower portal "Safe2Whistle," administered by Bech-Bruun, ensuring impartiality.
- All reports are handled promptly, professionally, and with full confidentiality, and the reporting party is protected against retaliation in accordance with the Danish Whistleblower Act