

2026

MOTUS NORDIC
CODE OF CONDUCT

LEVERANDØR/
SUPPLIER

Motus Nordic

BAGGRUND OG FORMÅL

Motus Nordic ønsker at være en pålidelig samarbejdspartner, der arbejder løsningsorienteret og skaber gode betingelser for at lykkes i fællesskab. Vi forventer, at vores leverandører og forretningspartnere handler ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Denne politik fastlægger rammerne for ansvarlig adfærd og samarbejde, hvor vi integrerer klima- og miljø, sociale og ledelsesmæssige (ESG) hensyn, som en naturlig del af vores måde at drive virksomhed på.

Anvendelsesområde
Politikken gælder for hele koncernen, herunder selskaber med mere end 50 % ejerskab eller operationel kontrol, og omfatter alle medarbejdere, konsulenter og andre, der udfører arbejde på vegne af koncernen.

Hvis det vurderes væsentligt, kan koncernens selskaber tilføje tillæg til politikken i forhold til deres risikoprofil.

Roller og ansvarsområder
Politikken er godkendt af Motus Nordics bestyrelse og revideres årligt sammen med de øvrige koncernpolitikker. Direktionen er ejer af politikken og fører tilsyn med dens implementering samt uddannelse i emnet på tværs af organisationen. Direktionen er ligeledes ansvarlig for at rapportere til bestyrelsen om overtrædelse af politikken ved væsentlige hændelser uden ugrundet ophold. Motus Nordics koncernledelse er ansvarlig for at implementere politikken i de daglige forretningsaktiviteter samt for at sikre, at politikken og dens relaterede processer anvendes hensigtsmæssigt i deres respektive teams.

VORES TILGANG TIL LEVERANDØR- OG PARTNERADFÆRD

Klima & Miljø

• Leverandører skal aktivt reducere deres klimaaftryk i overensstemmelse med Parisaftalen og bidrage til at identificere og forebygge klimarelaterede risici.
• Leverandører skal reducere deres samlede miljømæssige fodaftryk, herunder begrænse udledningenaf skadelige stoffer og affald.
• Leverandører skal begrænse forbruget af knappe og ikke-fornybare ressourcer.

Menneskerettigheder og arbejdstagerforhold

• Leverandører skal respektere internationale principper for menneskerettigheder, herunder ILO-konventionerne, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.
• Der gælder nul tolerance over for tvangsarbejde, børnearbejde og enhver form for diskrimination.
• Leverandører skal sikre medarbejdernes ret til anstændige arbejdsforhold, herunder minimumsløn, arbejdstid, sundhed og sikkerhed samt fri bevægelighed.

Governance

• Leverandør skal overholde gældende lokale og nationale love, regler, forordninger og krav i det land, hvor de producerer, fremstiller, distribuerer eller leverer produkter eller tjenester.
• Nultolerance over for korruption og bestikkelse.

Compliance

Leverandører skal rapportere enhver konstateret manglende overholdelse af denne Leverandør Code of Conduct til Motus Nordic.

Rapportering og gennemsigtighed

• Medarbejdere opfordres kraftigt til at benytte koncernens whistleblowerordning, hvis de oplever eller har mistanke om uregelmæssigheder eller brud på denne Code of Conduct.
• Alle indberetninger håndteres gennem whistleblowerportalen "Safe2Whistle", administreret af Bech-Bruun, som sikrer uvildighed.
• Alle rapporter behandles hurtigt, professionelt og med fuld fortrolighed, og anmelder er beskyttet mod repressalier i henhold til whistleblowerloven.

BACKGROUND AND PURPOSE

Motus Nordic aims to be a reliable business partner that works in a solution-oriented manner and creates good conditions for shared success. We expect our suppliers and business partners to act responsibly and in accordance with applicable legislation. This policy sets out the framework for responsible conduct and cooperation, integrating climate and environmental, social, and governance (ESG) considerations as a natural part of how we do business.

Scope

This policy applies across the entire Group, including companies with more than 50% ownership or operational control, and covers all employees, consultants, and others performing work on behalf of the Group.

Where deemed material, the Group's companies may add supplements to the policy in relation to their specific risk profile.

Roles and Responsibilities

The policy is approved by Motus Nordic's Board of Directors and is reviewed annually together with the Group's other policies. The Executive Management is the owner of the policy and oversees its implementation as well as training on the subject across the organization. The Executive Management is also responsible for reporting to the Board of Directors on material breaches of the policy without undue delay. Motus Nordic's Group management is responsible for implementing the policy in day-to-day business activities and for ensuring that the policy and its related processes are applied appropriately within their respective teams.

OUR APPROACH TO SUPPLIER AND PARTNER CONDUCT

Climate & Environment

- Suppliers must actively reduce their climate footprint in line with the Paris Agreement and help identify and prevent climate-related risks.
- Suppliers must reduce their overall environmental footprint, including limiting emissions of harmful substances and waste.
- Suppliers must limit the consumption of scarce and non-renewable resources.

Human Rights and Labor Conditions

- Suppliers must respect international human rights principles, including the ILO conventions and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises.
- Zero tolerance applies to forced labor, child labor, and any form of discrimination.
- Suppliers must ensure employees' right to decent working conditions, including minimum wage, working hours, health and safety, and freedom of movement.

Governance

- Suppliers must comply with applicable local and national laws, rules, regulations, and requirements in the country where they produce, manufacture, distribute, or supply products or services.
- Zero tolerance applies to corruption and bribery.

Compliance

- Suppliers must report any identified non-compliance with this Supplier Code of Conduct to Motus Nordic.

Reporting and Transparency

- Employees are strongly encouraged to use the Group's whistleblower scheme if they experience or suspect irregularities or breaches of this Code of Conduct.
- All reports are handled through the whistleblower portal "Safe2Whistle," administered by Bech-Bruun, ensuring impartiality.
- All reports are handled promptly, professionally, and with full confidentiality, and the reporting party is protected against retaliation in accordance with the Danish Whistleblower Act.