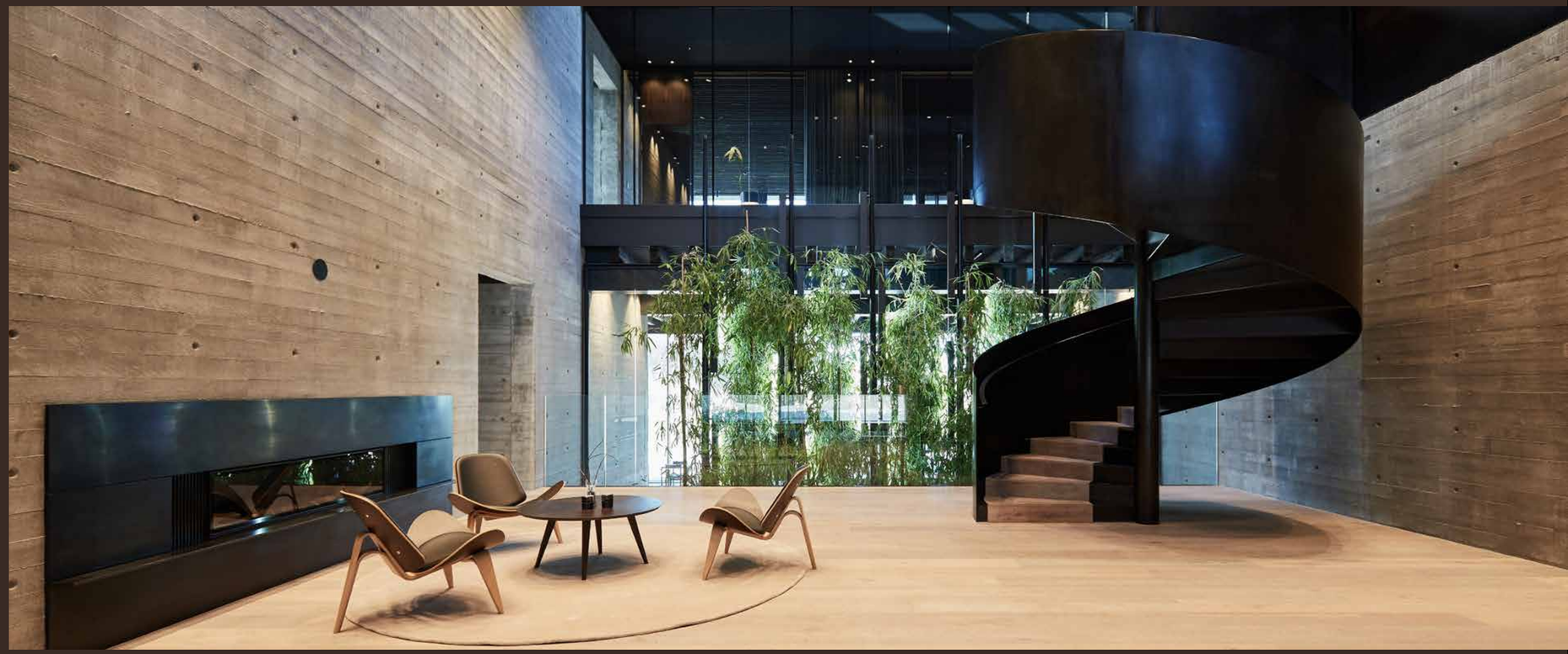
ESG-RAPPORT



2025

BAGGER·SØRENSEN

INDHOLD

BAGGER-SØRENSEN

3 Bagger-Sø≠rensen
4 Forord fra CEO
5 Overordnede nøgletal
6 Historie
9 Koncernprofil
10 Overbevisning og værdier
11 Forretningsgrundlag
12 Forretningsmodel
13 Koncernstruktur
14 Bestyrelse og direktion

ESG I BAGGER-SØRENSEN

16 Dobbelt væsentlighedsvurdering
18 ESG tidslinje
20 ESG strategihus
23 Styring og forankring af ESG
29 Miljø- og klimaforhold
31 Sociale forhold
32 Ledelsesmæssige forhold

FORRETNINGSOMRÅDER

36 Fødevarer & Ingredienser
40 Teknologi & Industriel Service
56 Ejendomme & Jordbesiddelse

DATAOVERBLIK

65 ESG Politikker
74 Regnskabspraksis
76 Metode- og procesbeskrivelse (DMA)

Omfang af ESG-rapporteringen 2025
Denne ESG-rapport beskriver Bagger-Sørensen & Co. A/S koncernens resultater og tilgang til koncernens væsentligste ESG-påvirkninger for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2025. Denne rapport tjener som koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabsloven §99a, som er beskrevet på siderne 63-71 (ESG-politikkerne).

BAGGER-SØRENSEN

FORORD FRA CEO



CEO, BAGGER-SØRENSEN & CO.
SØREN BIRN

Bagger-Sørensen & Co. er familieejet i fjerde generation. Entreprenørånden og innovationskraften har gennem generationer været med til at forme den koncern, vi driver i dag. Som aktiv og langsigtet ejer arbejder vi med at udvikle virksomheder og skabe værdi over tid på en ansvarlig måde.

I 2025 har vi fortsat arbejdet med at integrere ESG som en naturlig del af koncernens styring og aktive ejerskab. For os handler ESG ikke om rapportering, men om at udvikle robuste virksomheder og træffe beslutninger, der skaber langsigtet værdi på en ansvarlig måde.

På klimaområdet har koncernen i 2025 reduceret sine samlede Scope 1+2-emissioner fra 5.054 tCO_2e til 4.349 tCO_2e, samtidig med at omsætningen er steget til 1.928 mDKK fra 1.753 mDKK – en vækst på 10%. Det har bidraget til en fortsat forbedring i koncernens GHG-intensitet. Udviklingen afspejler blandt andet gennemførte energikonverteringer fra fossile energikilder til fjernvarme i dele af porteføljen.

I forlængelse heraf har koncernen i 2025 godkendt en energistrategi frem mod 2030, som blandt andet har fokus på reduktion af energiforbrug, energikonvertering og en gradvis øgning af andelen af vedvarende energi, herunder installation af solcelleanlæg på egnede lokationer.

På det sociale område har vi fortsat fokus på at udvikle gode og trygge arbejdspladser i koncernens virksomheder. I 2025 beskæftigede koncernen 1.240 medarbejdere, og arbejdsulykkefrekvensen er reduceret markant fra 13 til 3 som resultat af et styrket fokus på arbejdsmiljø, forebyggelse og systematisk opfølgning.

I løbet af året har vi samtidig videreudviklet governance-rammen omkring ESG. ESG-arbejdet er i dag tydeligt forankret i bestyrelsen og understøttes af en formaliseret KPI-struktur og løbende rapportering på tværs af koncernens virksomheder.

> **Som aktiv og langsigtet ejer arbejder vi med at udvikle virksomheder og skabe værdi over tid på en ansvarlig måde.**

Udviklingen i EU's regulatoriske rammer, herunder Omnibusforslaget vedrørende CSRD, har skabt usikkerhed om den endelige implementeringstidsplan. For Bagger-Sørensen ændrer det dog ikke den overordnede retning i vores arbejde. Vi fortsætter med at forsøge at implementere reelle tiltag med positiv ESG-effekt.

Bagger-Sørensen & Co. er en diversificeret koncern med aktiviteter på tværs af flere brancher. Som aktiv ejer er vores rolle at understøtte udviklingen i de enkelte virksomheder og samtidig sikre, at de arbejder ansvarligt og kontinuerligt i forhold til de samfunds- og miljømæssige udfordringer, vi står overfor.

Vi ser ESG som en integreret del af vores ansvarlige ejerskab og som et vigtigt bidrag til at udvikle stærke virksomheder og skabe langsigtet værdi for forretningen, vores kunder og medarbejdere samt det samfund, vi er en del af.

OVERORDNEDE NØGLETAL 2025

Total scope 1+2 udledning (tCO_2e)	4.349	FRA 2,9 TIL 2,3	Fald af GHG-Intensitet (tCO_2e/Omsætning mDKK)
Fald af total Scope 1+2 udledning (%)	14	20.218	Total energiforbrug (MWh)
Omsætning (MDKK)	1.928	66	Andel vedvarende elektricitet (%)
Ansatte (FTE)	1.240	17	Andel kvindelige ansatte (%)
Fald i arbejdsulykkefrekvens (LTIFR)	FRA 13 TIL 3	FRA 30 TIL 36	Stigning i medarbejderomsætning (%)

Scope 1+2 er der regnet med market-based

HISTORIE

Bagger-Sørensen & Co. er familieejet i fjerde generation. Entreprenørånden og innovationskraften har kendetegnet familiens virke gennem generationer siden grundlæggelsen af Vejle Caramel- og Tabletfabrik i 1915 og er stadig omdrejningspunktet i koncernen.

"FOR SOM VIRKSOMHED AT OVERLEVE I MERE END 100 ÅR ER MAN NØDT TIL AT FORNY SIG OG LØBENDE TILPASSE SIG OMGIVELSERNES ØNSKER OG – SOMMETIDER – BARSKE KRAV."

Holger Bagger-Sørensen, 3. generation

Det gør vi også nu. I dag beskæftiger koncernen mere end 1.000 medarbejdere på tværs af koncernen, der består af mange forskellige virksomheder og fungerer som direkte investeringer på vegne af familien.



HISTORIE

1915

Vejle Caramel og Tablet fabrik bliver etableret



1939

DANDY navnet ser dagens lys

1956

Det første funktionelle tyggegummi (Stimorol)



1975

Holger Bagger-Sørensen bliver adm. direktør

2002

Cadbury køber DANDYs mærker, etablering af international salgsorganisation og fabrik i Rusland

2002

Vejle-fabrikkens nye navn er Gumlink A/S

2016

Steen og Claus Bagger-Sørensen overtager Holger Bagger-Sørensens sidste bestyrelsesposter



2017

Fertin Pharma A/S sælges til EQT (BS&Co. beholder 30% af aktierne)

2020

Ny ejerstrategi

Etablering af Bagger-Sørensen Equity

Bagger-Sørensen koncernen flytter til det nyopførte BS HQ på Tabletvej i Vejle



2021

Resten af Fertin Pharma A/S frasælges (30%)

Continental Confectionery Company, Tyrkiet frasælges

2022

100% ejerskab af DANDY Business Park

ESG strategi

Koncernstrategi

2023

Bestyrelsen godkender byggeri af Tech House, det 9. hus i DANDY Business Park

Generationsskifte i bestyrelsen

2024

Bagger-Sørensen Equity investerer i virksomhed nr. 11

Ny strategi for DANDY Business Park



2025

Første spadestik tages til Siriushuset, det 11. hus i DANDY Business Park

Det interne museum 100 år med mundgodt indvies

KONCERNPROFIL

Bagger-Sørensen & Co. A/S er Bagger-Sørensen familiens holding- og investeringsselskab i dag repræsenteret ved og ejet af 4. generation, brødrene Steen og Claus Bagger-Sørensen. Bagger-Sørensen investerer aktivt i virksomheder, ejendomme og værdipapirer. Vi investerer med en langsigtet, ansvarlig og engageret tilgang. Vores formål rækker ud over vores egen generation. Vi ønsker at skabe en ansvarlig udvikling gennem vores ejerskab. At lykkes med det formål kan kun ske, hvis vi gør os umage og gør tingene ordentligt.

Som vores grundlægger udtrykte det:

"BRUG GODE MATERIALER. AT SPARE ER KOSTBART."

Holger Sørensen, 1915

Ordentlighed går igen i alt, hvad vi gør.



OVERBEVISNING OG VÆRDIER

OVERBEVISNING

Vi tror på det private initiativ og virkelyst for at skabe en ansvarlig udvikling af forretningen og det omkringliggende samfund.

VÆRDIER

VI GØR OS UMAGE

- Vi gør det bedste, vi kan.
- Vi sætter os ind i tingene og bestræber os på at være velforberedte.

VI OPFØRER OS ORDENTLIGT

- Vi behandler hinanden med respekt.
- Vi gør, hvad vi siger, og står ved, hvad vi har gjort.
- Det betyder, at man kan regne med os – som mennesker og som forretningspartner.
- Vi har respekt for hinandens forskelligheder og ønsker, og det er en prioritet at finde fælles løsninger.

VI UDGØR ET AMBITIØST FÆLLESSKAB

- Vi arbejder vedholdende og engageret for at nå vores mål.
- Vi tager os loyalt af hinanden og behandler hinanden ordentligt.
- Tilsammen er vi et stærkt netværk med højt til loftet og frihed under ansvar.
- Humor er vigtigt i det daglige; vi har en uhøjtidelig omgangstone og møder hinanden i øjenhøjde.

FORRETNINGSGRUNDLAG

FORMÅL

Vi udvikler en attraktiv virksomhed gennem et langsigtet, ansvarligt og engageret ejerskab.

EJERPRINCIPPER



LANGSIGTET

Vi har et langsigtet perspektiv, og vi har fokus på at skabe langsigtet værdi - for ejerskabet, forretningen og samfundet.



ANSVARLIGT

Vi leder og udvikler vores forretning ansvarligt for at øge fremtidige generationers muligheder



ENGAGERET

Vi udøver et engageret ejerskab ved at være en tæt sparringspartner i vores direkte investeringer og vores ejendomsportefølje

FORRETNINGSMODEL

Forretningsmodellen for Bagger-Sørensen & Co. rækker ud over vores egen generation. Vi ønsker at skabe en ansvarlig udvikling gennem vores langsigtede ejerskab i tråd med vores koncernprofil. Via Bagger-Sørensen Real Estate A/S foretages koncernens direkte investeringer i ejendomme, mens Bagger-Sørensen Equity A/S investerer i mindre og mellemstore virksomheder med vækstpotentiale. Investeringer i værdipapir og mindre porteføljeselskaber foretages af Bagger-Sørensen & Co. A/S.



KONCERNSTRUKTUR

Nedenstående viser koncernens overordnede struktur og investeringsområder. Figuren illustrerer, hvordan aktiviteterne er organiseret på tværs af Bagger-Sørensen & Co. samt de tre primære investeringsben.



BESTYRELSE OG DIREKTION I KONCERNEN

BESTYRELSE

FORMAND
STEEN BAGGER-SØRENSEN



HD i afsætning. Ansvarlig ejer og professionelt bestyrelsesmedlem.

Uafhængighed
Anses ikke som uafhængigt bestyrelsesmedlem grundet ejerskab af koncernen

NÆSTFORMAND
CLAUS BAGGER-SØRENSEN



Cand.merc. i markedsøkonomi. Ansvarlig ejer og professionelt bestyrelsesmedlem.

Uafhængighed
Anses ikke som uafhængigt bestyrelsesmedlem grundet ejerskab af koncernen

BESTYRELSESMEDLEM
TORBEN BRØGGER-MIKKELSEN



Cand.jur, LLM. Partner i advokatfirmaet Poul Schmith/Kammeradvokaten. Særlige kompetencer inden for jura herunder specielt fast ejendom og projektudvikling.

Uafhængighed
Anses ikke som uafhængig grundet langvarig tilknytning til koncernen som rådgiver og bestyrelsesmedlem i datterselskaber

BESTYRELSESMEDLEM
MORTEN BECK JØRGENSEN



Cand.merc. i finansiering og regnskabsvæsen og Executive MBA, IMD.
Managing Partner, Novo Capital Investors (Novo Holding). Professionelt bestyrelsesmedlem med særlige kompetencer inden for fast ejendom, investering og risikostyring.

Uafhængighed
Anses som uafhængigt bestyrelsesmedlem

BESTYRELSESMEDLEM
JO OTTOW SVENDSEN



Cand. Oecon. CFO, Søstrene Grene. Professionelt bestyrelsesmedlem med særlige kompetencer inden for finansiering, ESG og forretningsudvikling. Formand for koncernens ESG-udvalg.

Uafhængighed
Anses som uafhængigt bestyrelsesmedlem

BESTYRELSESMEDLEM
JENS-PETER POULSEN



Cand. Oceon. og bestyrelsesuddannelse. CEO, Abena Holding A/S. Særlige kompetencer inden for strategi og virksomhedsledelse.

Uafhængighed
Anses som uafhængigt bestyrelsesmedlem

DIREKTION

CEO
SØREN BIRN



Cand. Oecon., HD(R).
Ansat i koncernen siden 2000.

ESG I BAGGER-SØRENSEN

DOBBELT VÆSENTLIGHEDS-VURDERING

Koncernens dobbelte væsentlighedsvurdering er udarbejdet som et led i det fortsatte arbejde med at udvikle og modne koncernens ESG-indsats. Vurderingen er udarbejdet med inspiration fra principperne i ESRS med henblik på at skabe et struktureret og fremadrettet grundlag for prioritering af væsentlige bæredygtighedsemner, selvom koncernen på nuværende tidspunkt ikke er omfattet af CSRD.

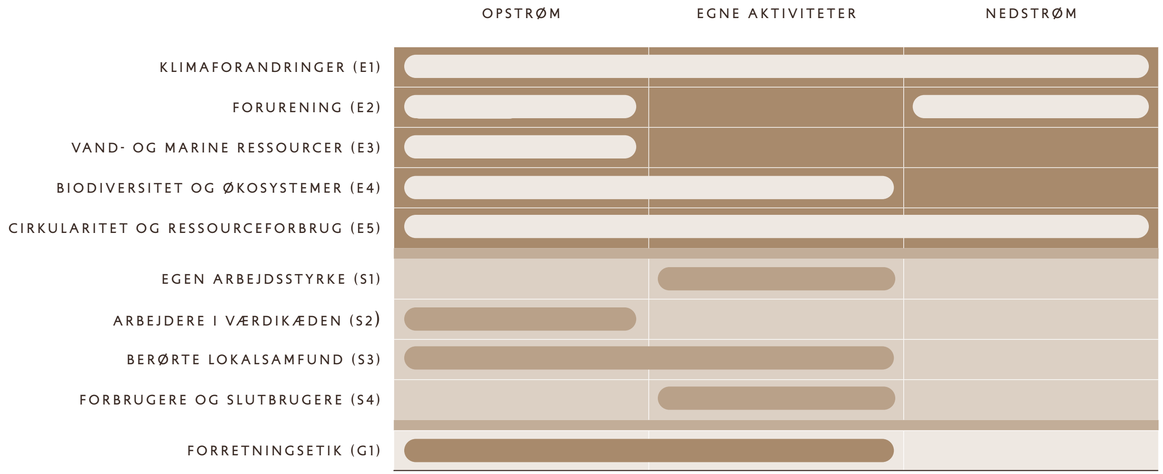
Den dobbelte væsentlighedsvurdering tager udgangspunkt i både koncernens væsentlige påvirkninger af samfund og miljø samt i bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder. Processen er gennemført med en sektorbaseret tilgang for de virksomheder, hvor koncernen har kontrollerende indflydelse, med fokus på centrale aktiviteter og tilhørende værdikæder. Denne tilgang afspejler koncernens diversitet og understøtter en administrerbar og skalerbar proces.

Vurderingen viser, at koncernen har væsentlige indvirkninger inden for alle ti bæredygtighedsemner. Der er ikke identificeret væsentlige finansielle risici eller muligheder på koncernniveau, hvilket blandt andet kan tilskrives koncernens diversificerede forretningsmodel. Identificerede risici og muligheder kan dog fortsat være relevante på virksomhedsniveau og indgår som en del af det løbende arbejde med risikostyring og strategisk udvikling i porteføljevirksomhederne.



KONCERN DMA

Illustrationerne nedenfor giver et overblik over de indvirkninger, risici og muligheder, der er forbundet med hvert væsentlige bæredygtighedsemne i koncernen, samt hvor de befinder sig i vores værdikæder.

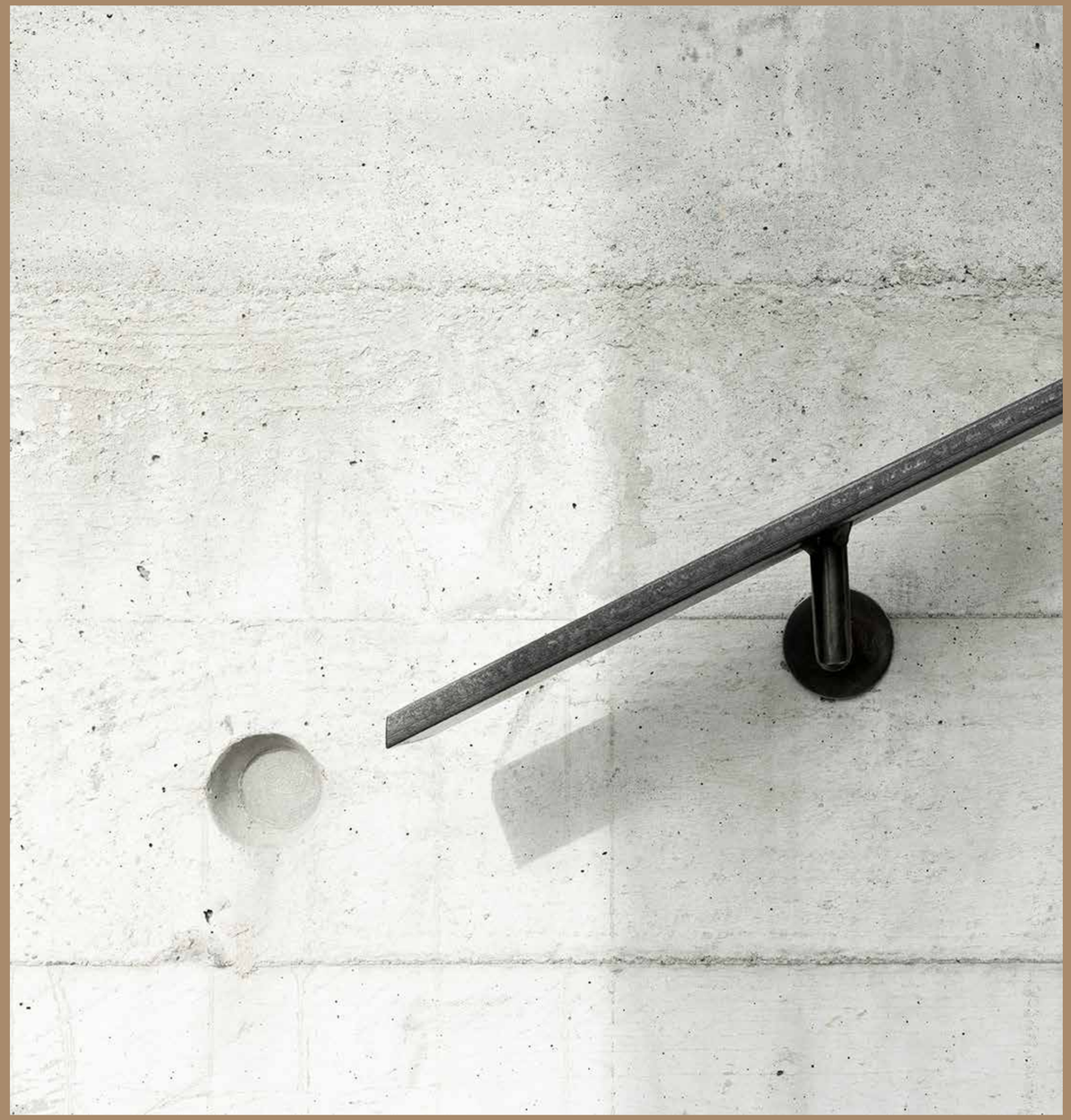




ESG TIDSLINJE

Med afsæt i koncernens ESG-strategi og dobbelte væsentlighedsvurdering har Bagger-Sørensen & Co. udarbejdet en tidslinje frem mod 2030. Tidslinjen synliggør de væsentligste milepæle i koncernens arbejde med at integrere ESG.

Som følge af EU's Omnibus, særligt vedr. CSRD, har koncernen valgt at afvente endelig implementeringstidsplan for fuld integreret rapportering. ESG-arbejdet fortsætter dog uændret med fokus på Governance, datakvalitet og strategisk forankring frem mod 2030.



ESG TIDSLINJE 2030

<2021

- Etablering af Triple-helix i DANDY Business Park
- Implementering af Governance struktur for IT sikkerhed i BS & Co.
- Implementering af Whistleblower-ordning i BS & Co.
- Opførelse af nyt domicil for BS & Co. med varmepumper, solceller og ladestandere

2022

- Udarbejdelse af bæredygtig-hedsstrategi i BS & Co.
- Etablering af bæredygtig-hedsudvalg i bestyrelsen

2023

- Offentliggørelse af første ESG-rapport
- Etablering af Scope 1+2 Baseline
- Udarbejdelse af initiativ katalog og målsætninger
- Ansættelse af ESG-ressource til at koordinere aktiviteter på koncernniveau
- Netværksgrupper og partnerskaber på tværs af koncernen

2024

- Udarbejdelse koncern DMA og GAP-analyse af ESRS datapunkter
- Implementering af ny digital ESG-platform for dataopsamling for BS & Co., DANDY Business Park, Flex Wind og Fiberpartner

2025

- Implementering af ny digital ESG-platform hos resterende portefølje

2030

- Opfyldelse af reduktionsmål jf. Parisaftalen

ESG STRATEGIHUS

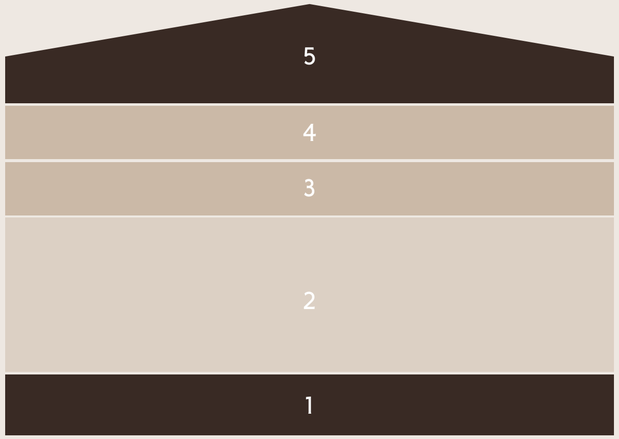
Strategihuset er bygget op omkring de tværgående temaer, fundamentet, medarbejderengagement og trivsel, reducering af vores klimapåvirkninger og vision og ambitionsniveau med de fire søljeopdelte ESG-fokusområder, som repræsenterer de operationelle kontrollerede virksomheder og jord-besiddelserne i koncernen.



ESG STRATEGIHUS



ESG STRATEGIHUS



1. FUNDAMENTET FOR BAGGER-SØRENSEN STRATEGI

Fundamentet for ESG-strategien er forankret hos Bagger-Sørensen & Co., hvor vi vil facilitere, muliggøre og støtte bæredygtighedsarbejdet i forretnings-områderne og de enkelte selskaber i koncernen, herunder etablering af relevante politikker, ledelsesstruktur, systematikker, processer mv.

I Bagger-Sørensen & Co. er der etableret politikker for samfundsansvar (CSR-politik), herunder menneskerettigheder, klima- og miljøpåvirkninger, sociale forhold, medarbejderforhold og antikorruption. Desuden har koncernen etableret en whistleblowerordning, læs uddybende beskrivelse under afsnittet ESG-politikker.

2. ESG FOKUSOMRÅDER

Grundet kompleksiteten i koncernen er ESG strategien baseret på nøgleaktiviteter og forretningsområder snarere end selskabsstrukturen af datterselskaber. Dermed er der blevet udarbejdet de fire fokusområder, Fødevarer & Ingredienser, Sundhed, Teknologi & Industriel Service og Ejendomme & Jordbesiddelse

3. MEDARBEJDERENGAGEMENT OG TRIVSEL

Bagger-Sørensen & Co. stræber efter at tiltrække de bedste talenter, udvikle og tilknytte de bedste medarbejdere, støtte trivslen og have en mangfoldig og engageret arbejdsstyrke på tværs af alle selskaber.

Medarbejdernes sundhed, sikkerhed og mentale velvære er afgørende for koncernen, og vi er forpligtet til at understøtte vores medarbejdere på tværs af alle vores aktiviteter.

4. REDUCERING AF KLIMAPÅVIRKNINGER

I Bagger-Sørensen & Co. er vores ambition at reducere klimapåvirkninger på tværs af aktiviteter og virksomheder i overensstemmelse med Paris-aftalen og i samarbejde med vores interessenter.

Vi anerkender vores forpligtelse på tværs af organisationen til at arbejde for at reducere vores klimapåvirkning på tværs af alle virksomheder og aktiviteter ved at:

- undersøge og kortlægge kilderne til vores CO_2-udledning
- identificere potentielle områder med henblik på forbedringer
- arbejde for strategisk og systematisk at reducere vores miljøpåvirkninger

5. VISION OG AMBITIONSNIVEAU

Overordnet set er Bagger-Sørensen & Co.'s ambition at investere med mening og fortsat leve op til vores ansvar og indflydelse i det samfund, vi opererer i.

Vi erkender det omfattende arbejde, vi har foran os, og forstår, at alle virksomheder ikke er lige modne, når det kommer til ESG, men Bagger-Sørensen & Co. ønsker at støtte rejsen, så vi i fællesskab kan komme i mål.

Med hensyn til ESG-mål og KPI'erne er den overordnede ambition at leve op til de væsentligste krav inden for E, S og G. Porteføljeselskaber, der har et højere ambitionsniveau generelt eller inden for et specifikt område, opfordres til at forfølge denne ambition.

STYRING OG FORANKRING

Dette afsnit beskriver den overordnede ramme for styring og forankring af ESG-arbejdet i Bagger-Sørensen & Co. ESG-arbejdet tager afsæt i koncernens dobbelte væsentlighedsvurdering (DMA) og understøttes af fælles politikker, ESG-KPI'er og bestyrelsesmæssig opfølgning på tværs af porteføljeselskaberne.

I 2025 har koncernen fortsat arbejdet med at integrere ESG i koncernens styring, investeringsramme og aktive ejerskab. Arbejdet har haft fokus på at omsætte de etablerede rammer til konkrete initiativer i porteføljeselskaberne samt at sikre en mere systematisk opfølgning på ESG-relaterede nøgletal.

Udviklingen i EU-reguleringen, herunder EU's foreslåede Omnibus-ændringer, har i 2025 påvirket rammerne for bæredygtighedsrapportering i EU. Med koncernens nuværende størrelse er Bagger-Sørensen & Co. ikke omfattet af CSRD. Koncernen har dog fortsat fokus på at udvikle ESG-arbejdet og videreføre konkrete strategiske initiativer inden for de væsentlige ESG-områder identificeret gennem den dobbelte væsentlighedsvurdering.

> **Koncernen arbejder med konkrete initiativer inden for Environmental, Social og Governance på tværs af porteføljeselskaberne.**



STYRING OG FORANKRING

KONCERNENS ESG-ARBEJDSSPOR

STRATEGISKE SPOR

Som led i koncernens videre udvikling af ESG-arbejdet arbejdes der med en række strategiske initiativer inden for de væsentlige ESG-temaer identificeret gennem koncernens dobbelte væsentlighedsvurdering.

Arbejdet er struktureret omkring tre overordnede indsatsområder inden for Environmental, Social og Governance, som tilsammen danner rammen for koncernens ESG-indsats på tværs af porteføljeselskaberne. De konkrete initiativer inden for disse områder fremgår af oversigten.

Figuren illustrerer centrale indsatsområder, som der arbejdes med på tværs af koncernen, og som danner rammen for de konkrete initiativer i porteføljeselskaberne.



- UDARBEJDELSE AF DEKARBONISERINGSSTRATEGIER
- CO_2-REDUKTIONSMÅL
- UDARBEJDELSE AF KLIMA-REGNSKABER (GHG-PROTOKOL)



- TILTRÆKNING, TRIVSEL OG TILKNYTNING
- ARBEJDSMILJØ OG ULYKKESFOREBYGGELSE
- UDDANNELSE OG LÆRING I ESG
- DIVERSITET



- STYRINGSSTRUKTUR OG ROLLER
- POLITIKKER OG COMPLIANCE
- DATA OG RAPPORTERING
- ESG I OPKØB OG INTEGRATION

STYRING OG FORANKRING

INITIATIVER OG FREMDRIFT I 2025 – KONCERNNIVEAU

KONCERNENS POLITIKKER OG IMPLEMENTERINGSANSVAR

I 2025 har koncernen gennemført en samlet opdatering og strukturering af de ESG-relaterede politikker. Opdateringen markerer en overgang fra tidligere CSR-struktur til en mere integreret ESG-ramme med tydelig bestyrelsesforankring og en mere ensartet governance-model.

Opdateringen omfatter:

- opdeling af tidligere samlet tidligere Code of Conduct i
  - Code of Conduct – Medarbejdere
  - Code of Conduct – Leverandører
- etablering af en selvstændig Klima- og miljøpolitik
- opdatering af koncernens Investeringspolitik (version 2, 2025)

Politikkerne er godkendt af bestyrelsen og følger en ensartet struktur for anvendelsesområde, roller og ansvarsfordeling. Direktionen er ansvarlig for implementeringen, mens bestyrelsen løbende modtager rapportering om status og væsentlige forhold.

> **Opdateringen markerer en overgang fra tidligere CSR-struktur til en integreret ESG-ramme med tydelig bestyrelses forankring og ensartet governance-model.**

STYRING OG FORANKRING

INITIATIVER OG FREMDRIFT I 2025 – KONCERNNIVEAU



BESTYRELSESFORANKRET ESG-OPFØLGNING

I 2025 er ESG-KPI-strukturen blevet formaliseret og integreret i bestyrelsesarbejdet på tværs af koncernen. KPI'erne tager afsæt i koncernens dobbelte væsentlighedsvurdering og afspejler de ESG-temaer, hvor koncernen har størst påvirkning og risikoprofil.

Der er fastlagt både kort- og langsigtede målsætning er for de væsentligste ESG-temaer inden for miljø, sociale forhold og governance. KPI'erne er tilpasset de enkelte selskabers forretningsmodel og risikoprofil, men struk tureret inden for en fælles koncernramme.

Alle selskaber med operationel kontrol er omfattet af kvartalsvis ESG-rapportering til deres re-spektive bestyrelser.

Strukturen bidrager til:

- Systematisk fremdrift og transparens
- Tydelig ledelsesmæssig ansvarlighed
- Tidlig identifikation af risici og forbedringsområder
- Styrket sammenhæng mellem ESG, risikostyring og strategisk udvikling

STYRING OG FORANKRING

INITIATIVER OG FREMDRIFT I 2025 – KONCERNNIVEAU

ENERGI- OG KLIMARETNING 2030

Koncernens energiindsats fokuserer på reduktion af energiforbrug og gradvis omlægning fra fossile energikilder. I 2025 har bestyrelsen godkendt koncernens energistrategi frem mod 2030. Strategien samler eksisterende indsatser i en fælles koncernramme.

Strategien omfatter:

- Løbende reduktion og optimering af energiforbrug samt konvertering fra fossile energikilder
- Installation af solceller på egnede bygninger og vurdering af batterikapacitet
- Overgang til certificeret vedvarende el for alle danske selskaber senest 31.12.2027
- Etablering af en langsigtet og robust energiforsyningsmodel gennem egen produktion eller langsigtede aftaler (cPPA)

Strategien implementeres trinvist på tværs af koncernen med respekt for de enkelte selskabers energiprofil og modenhed. Den understøtter koncernens klimamålsætninger, reducerer eksponering mod energiprisudsving og styrker den langsigtede robusthed.

> **Koncernens energiindsats fokuserer på reduktion af energiforbrug og gradvis omlægning fra fossile energikilder.**

STYRING OG FORANKRING AF ESG I 2025

INITIATIVER OG FREMDRIFT I 2025 – KONCERNNIVEAU



TVÆRGÅENDE KOORDINERING OG KOMPETENCEFORANKRING

Koncernen har etableret et ESG-netværk for de relevante ESG-ansvarlige på tværs af porteføljeselskaberne. Netværket fungerer som et struktureret forum for koordinering, videndeling og kompetenceopbygning.

I 2025 har netværket blandt andet haft fokus på:

- Udviklingen i CSRD/ESRS og øvrig EU-regulering
- Prioritering og kvalitetssikring af ESG-datapunkter
- Gennemgang af strategiske ESG-KPI'er på selskabsniveau
- Implementering af politikker og leverandørkrav

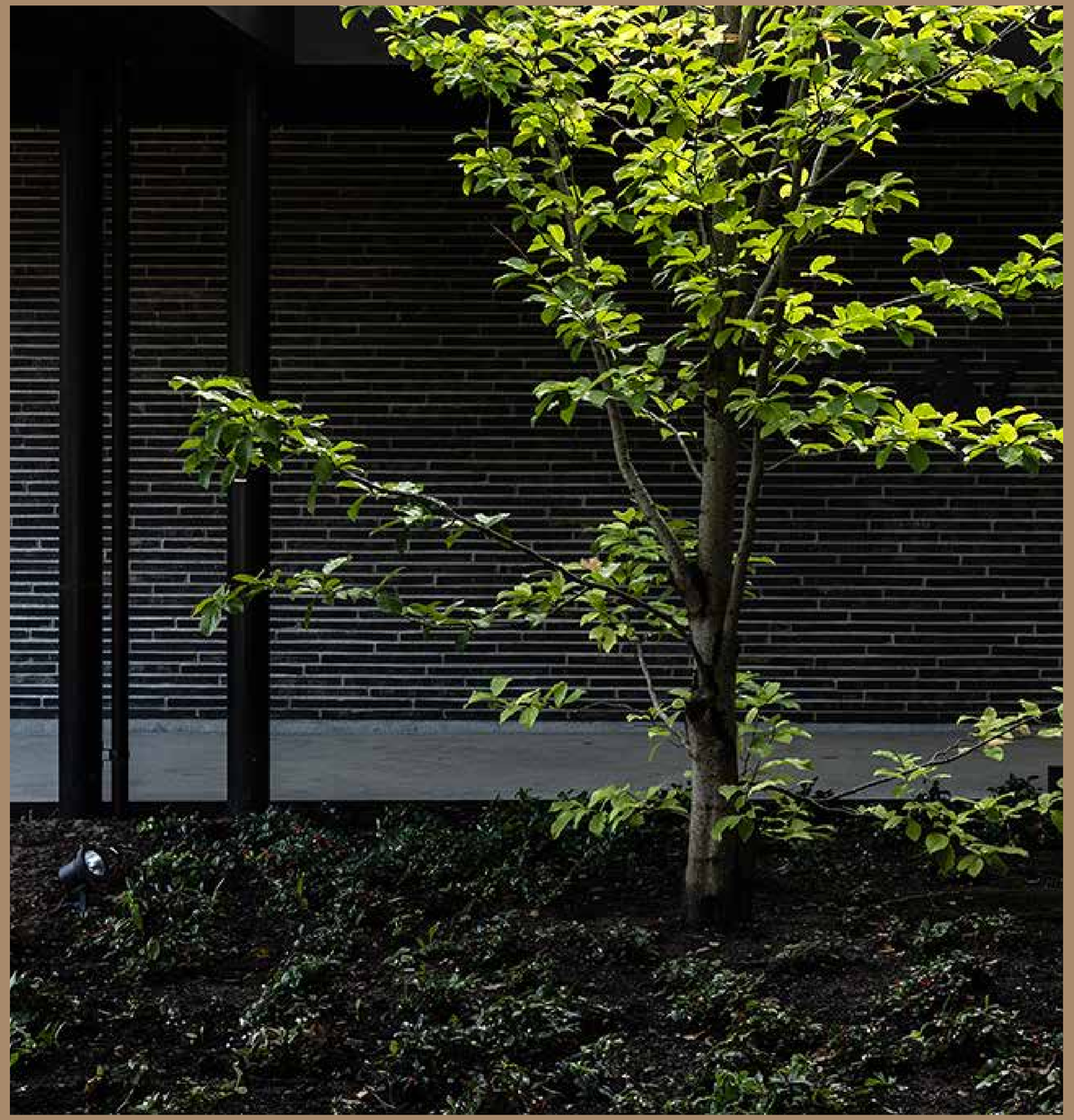
Netværket understøtter ensartet implementering af koncernens ESG-ramme og bidrager til, at ESG forankres i den operationelle og strategiske ledelse.

MILJØ, KLIMA OG SOCIALE NØGLETAL

De følgende afsnit præsenterer udviklingen i koncernens centrale miljø- og sociale nøgletal.

Tabellerne viser udviklingen på koncernniveau for de selskaber, hvor Bagger-Sørensen & Co. har operationel kontrol. De enkelte porteføljeselskaber præsenteres efterfølgende i rapporten med supplerende beskrivelser af udviklingen i de enkelte virksomheder.

De anvendte datapunkter svarer til de indikatorer, som koncernen har rapporteret på siden den første ESG-rapport i 2022, og er fastholdt for at sikre sammenlignelighed over tid. Rapporteringen afspejler almindelig praksis i ESG-rapportering før implementeringen af CSRD.



MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	BS & CO. KONCERNEN				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	4.073	4.742	5.054	4.349	2.362
OMSÆTNING (MDKK)	916	1.392	1.753	1.928	-
SCOPE 1 (TCO2E)	2.677	3.169	3.405	3.401	1.553
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	1.396	1.573	1.649	948	810
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	758	717	908	496	409
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	4,4	3,4	2,9	2,3	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	16.484	18.881	19.712	20.218	TBD
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	10.929	13.042	14.022	13.451	TBD
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	5.555	5.770	5.690	6.767	TBD
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	18	14	11	10	TBD
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	15	19	21	66	90

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)



KOMMENTAR

I 2025 reducerer koncernen sine samlede Scope 1+2-emissioner (market-based) fra 5.054 tCO_2e til 4.349 tCO_2e, samtidig med at omsætningen stiger fra 1.753 mDKK til 1.928 mDKK. Det medfører en forbedring i GHG-intensiteten fra 2,9 til 2,3 tCO_2e/mDKK, hvilket understøtter koncernens strategiske KPI om reduktion i emissionsintensitet frem mod 2030.

Scope 1 er samlet set stabil fra 3.405 i 2024 til 3.401 tCO_2e i 2025, mens Scope 2 (market-based) reduceres fra 1.649 tCO_2e til 948 tCO_2e, som har en direkte effekt på at andelen af vedvarende energi (indkøbte certifikater) er steget fra 21% til 66%

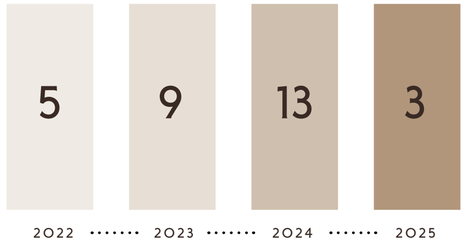
Udviklingen i 2025 skal ses som et samspil mellem:

- Øget anvendelse af certificeret vedvarende elektricitet
- Gennemførte omlægninger fra naturgas til fjernvarme i dele af porteføljen
- Forskydninger i aktivitetsniveau på tværs af porteføljeselskaberne

2025 markerer dermed et skifte fra primært compliance- og datamodningsfokus mod implementering af konkrete energitiltag og bestyrelsesforankret opfølgning på koncernens klima-KPI'er.

SOCIALE FORHOLD

ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)



	BS & CO. KONCERNEN				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	363	853	1.150	1.240	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	29	18	30	36	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	5	9	13	3	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	7	4	6	4	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	28	28	32	22	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	22	21	18	17	-

KOMMENTAR

Det samlede antal fuldtidsansatte steg fra 1.150 i 2024 til 1.240 i 2025, hvilket afspejler aktivitetsniveauet og organisatoriske ændringer på tværs af koncernens porteføljeselskaber.

Medarbejderomsætningen udgjorde 36 % i 2025 mod 30 % i 2024. Niveauet dækker over forskelle i forretningsmodeller og ansættelsesformer mellem porteføljeselskaberne. Medarbejderomsætningen er desuden påvirket af, at fratrædelser i ECM Industries (Baso Group) ikke har været registreret i 2025 og derfor ikke indgår i opgørelsen. Registreringsproceduren er ændret, så fratrædelser fremadrettet indgår systematisk i rapporteringen.

Arbejdsulykkefrekvensen (LTIFR) er reduceret fra 13 i 2024 til 3 i 2025 som følge af et fortsat og styrket fokus siden 2024 på forebyggelse, monitorering og systematisk opfølgning på hændelser.

Antallet af sygedage (AR) er reduceret fra 6 i 2024 til 4 i 2025.

Diversitet indgår som en del af koncernens ESG-ramme. I udvælgelsesprocesser er der fokus på at afsøge kandidater af det underrepræsenterede køn. Der er ikke fastsat en kvantitativ koncernmålsætning for kønsdiversitet. Udviklingen monitoreres løbende på koncern- og selskabsniveau.

I forbindelse med formaliseret ESG-KPI-struktur i 2025 vil koncernen i 2026 vurdere, om der skal fastsættes koncernoverordnede målsætninger for medarbejderomsætning, arbejdsulykkefrekvens og sygefravær, eller om disse fortsat mest hensigtsmæssigt håndteres som selskabsspecifikke indsatsområder under den fælles koncernramme.

LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD

ESG-styringen i Bagger-Sørensen & Co. A/S er organiseret på både strategisk og operationelt niveau.

Det overordnede ansvar for ESG ligger hos bestyrelsen i Bagger-Sørensen & Co. A/S. Bestyrelsen fastlægger den strategiske retning, godkender koncernens politikker og følger løbende op på udviklingen i væsentlige ESG-temaer.

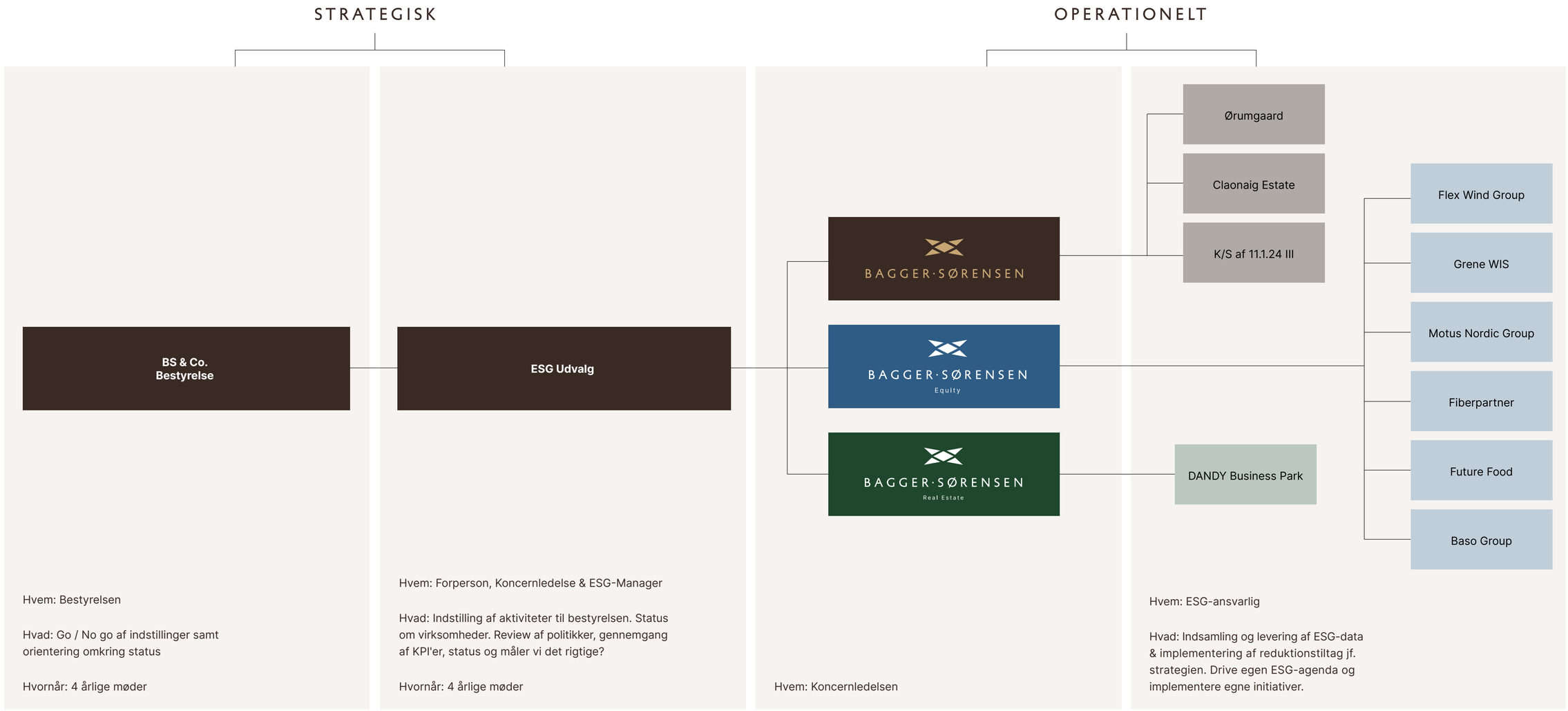
Det strategiske arbejde understøttes af koncernens ESG-udvalg, bestående af forperson, repræsentanter fra koncernledelsen samt ESG Manager. ESG-udvalget forbereder indstillinger til bestyrelsen, drøfter udviklingen i koncernens ESG KPI'er og sikrer sammenhæng mellem politikker, strategi og implementering.

Den operationelle eksekvering er forankret i de enkelte porteføljeselskaber. De lokale ESG-ansvarlige har ansvar for implementering af koncernens politikker, indsamling og rapportering af ESG-data samt gennemførelse af selskabsspecifikke initiativer.

Koncernens ESG Manager og den ESG-ansvarlige hos Bagger-Sørensen Equity understøtter selskaberne med koordinering, metodisk sparring og konsolidering af rapportering på tværs af koncernen.



LEDELSESMÆSSIGE FORHOLD



FORRETNINGS-OMRÅDER

FORRETNINGSOMRÅDER

Grundet kompleksiteten i Bagger-Sørensen koncernen er ESG-strategien baseret på nøgleaktiviteter og tematiske forretningsområder frem for den juridiske selskabsstruktur. Denne tilgang understøtter sammenhængen mellem koncernens strategi, investeringsretning og ESG-arbejde.

Koncernens aktiviteter og investeringer er struktureret omkring fire overordnede kategorier: Fødevarer & Ingredienser, Sundhed, Teknologi & Industriel Service og Ejendomme & Jordbesiddelse.

ESG-rapporteringen omfatter de selskaber og aktiviteter, hvor koncernen har operationel kontrol. De følgende afsnit beskriver derfor de enheder, der indgår i rapporteringsomfanget for 2025. Aktiviteter inden for Sundhed indgår ikke i rapporteringen, da koncernen ikke har majoritetsejerskab og dermed operationel kontrol i disse investeringer.



FØDEVARER & INGREDIENSER



SUNDHED



TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE



EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

FORRETNINGSOMRÅDER



FØDEVARER & INGREDIENSER

FØDEVARER

FUTURE FOOD



Future Food er en dansk fødevarevirksomhed, der ejer og driver fødevareselskaberne Hanegal, Top Food og Nr. Onsild.
Virksomhederne er beliggende i Haderslev og Bindslev.
Del af Bagger-Sørensen Equity siden 2021.

Hanegal© producerer og sælger økologiske højkvalitets kød- og planteprodukter uden tilsætningsstoffer. Virksomheden blev grundlagt i 1980.
Del af Future Food siden 2021.

Top Food fremstiller et bredt spektrum af frosne fødevareprodukter, der afsættes gennem salgspartnere til detailhandlen, food service, engrossalg mv. i en række lande.
Del af Future Food siden 2021.

Nr. Onsild sælger produkter igennem foodservice og detail i Danmark. Nr. Onsild er oprindelig kendt for kvalitetsfrikadeller, men har gennem årene udvidet sortimentet med bl.a. farsbrød, kødboller, etc.
Del af Future Food siden 2021.

HQ
Haderslev (DK)

Besøg
Hanegal
Top Food
Nr. Onsild

FUTURE FOOD

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	FUTURE FOOD				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	1.223	1.241	1.220	151	710
OMSÆTNING (MDKK)	48	199	169	138	-
SCOPE 1 (TCO2E)	254	286	197	117	147
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	970	955	1.022	34	563
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	562	396	552	168	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	25	6	7	1,1	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	5.467	5.350	4.524	3.779	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	1.272	1.449	938	445	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	4.195	3.901	3.586	3.334	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	144	27	27	27	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	51	51	44	100	100
SAMLET VANDFORBRUG (M3)	26.218	23.533	20.802	19.190	TBD

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Future Food reducerer sine Scope 1+2-emissioner fra 1.220 tCO_2e til 151 tCO_2e, samtidig med at omsætningen falder fra 169 mDKK til 138 mDKK.

Reduktionen i Scope 2 (market-based) fra 1.022 tCO_2e til 34 tCO_2e relaterer sig til overgang til 100% certificeret vedvarende elektricitet. Scope 1 reduceres fra 197 tCO_2e til 117 tCO_2e som følge af omlægning fra naturgas til fjernvarme.

I 2025 er to fabrikker blevet samlet på én lokation. I forbindelse med samlingen er energiforsyningen omlagt, og produktions flow, lagerstruktur, køleanlæg mv. er optimeret. Udviklingen afspejler således både strukturelle energitiltag og ændret aktivitetsniveau.

FUTURE FOOD

SOCIALE FORHOLD

	FUTURE FOOD				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	84	81	76	62	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	56	33	36	50	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	26	19	35	11	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	30	10	9	11	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	40	42	54	33	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	49	55	59	28	-

KOMMENTAR

Antallet af fuldtidsansatte faldt fra 76 i 2024 til 62 i 2025. Udviklingen skal ses i sammenhæng med samlingen af to produktionsenheder i én enhed i 2025, hvilket har medført organisatoriske tilpasninger.

Medarbejderomsætningen steg fra 36 % i 2024 til 50 % i 2025 og ligger over koncernens gennemsnit.

Arbejdsulykkefrekvensen er reduceret markant fra 35 i 2024 til 11 i 2025 som følge af øget fokus på arbejdssikkerhed, systematisk registrering og opfølgning på hændelser.

Antallet af sygedage steg fra 9 i 2024 til 11 i 2025. Udviklingen skal ses i sammenhæng med organisatoriske ændringer i forbindelse med samlingen af produktionsenhederne.

FORRETNINGSOMRÅDER



TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE

TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE

MOTUS NORDIC GROUP



Besøg

Motus Nordic Group
Motus Nordic Belting
Bøgeris Transportbånd
Motus Nordic Door Solutions
Klovborg Maskinfabrik
NTO
Del-tech
Høj El & Automation ApS

HQ
Horsens (DK)

Motus Nordic Group A/S er en full service provider af automation, interne logistik- og adgangsløsninger til industri og offentlige kunder. Motus Nordic Group specialiserer sig i levering af interne logistikløsninger med fokus på sikker og effektiv bevægelse af mennesker og produkter. Del af Bagger-Sørensen Equity siden 2021.

For at skabe fortsat og øget værdi for Motus Nordic Groups' kunder, er der siden købet af Motus Nordic Belting A/S (Niels Burcharth) i 2021 tilføjet strategiske datterselskaber: Bøgeris Transportbånd A/S, Motus Nordic Door Solutions ApS (Rampe-Sluse Teknik ApS), Klovborg Maskinfabrik A/S, NTO A/S, Del-tech ApS og Høj El & Automation ApS.

Motus Nordic Belting A/S har speciale i produktion af transportbånd. Virksomheden har eksisteret siden 1892 og har hovedkontor i Horsens. Motus Nordic Belting producerer en bred vifte af transportbånd til forskellige industrier, herunder farma-, fødevare-, landbrugs- og procesindustrien. Virksomheden fokuserer på høj kvalitet og på at levere skræddersyede løsninger til kunderne.
Del af Motus Nordic Group siden 2021.

Bøgeris Transportbånd A/S producerer transportbånd til forskellige formål. Virksomheden blev grundlagt i 2006 og har hovedkontor i Sorø. Bøgeris Transportbånd tilbyder ligesom Motus Nordic Belting skræddersyede løsninger af høj kvalitet til kunder inden for mange forskellige industrier. Del af Motus Nordic Group siden 2022.

Motus Nordic Door Solutions ApS er en dansk virksomhed med speciale i installation og service af porte, laste- og sluseløsninger. Virksomheden blev grundlagt i 2003 og har hovedkontor i Horsens. Her fokuseres på høj kvalitet og på at levere skræddersyede løsninger til kundernes specifikke behov. Del af Motus Nordic Group siden 2022.

Klovborg Maskinfabrik A/S blev grundlagt i 1987 og har siden udviklet sig til en højteknologisk virksomhed med dyb knowhow og ekspertise inden for transportører og interne logistikløsninger. Klovborg Maskinfabrik har specialiseret sig i at konstruere, fremstille og installere skræddersyede kundeløsninger.
Del af Motus Nordic Group siden 2023.

NTO A/S er en dansk virksomhed specialiseret i industrielle automationsløsninger. Virksomheden har rødder tilbage til 1983 og blev etableret i sin nuværende form i 2003 gennem en fusion af Optomatic Styringselektronik og Nordtec Automation. Med fokus på software- og IT-løsninger leverer NTO avancerede styringssystemer til en bred vifte af industrier, herunder logistik, produktion og medico.
Del af Motus Nordic Group siden 2024.

Del-tech ApS leverer el-installationer, tavleopbygning og teknisk service til industrien. Virksomheden arbejder med installation og vedligeholdelse af automatiserede anlæg og bidrager med tekniske kompetencer inden for industri- og produktionsmiljøer.
Del af Motus Nordic Group siden 2025.

Høj El & Automation ApS leverer elinstallationer og automationsløsninger til en bred vifte af kunder. Virksomheden arbejder med installation, service og integration af el- og automationsløsninger.
Del af Motus Nordic Group siden 2025.

MOTUS NORDIC GROUP

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	MOTUS NORDIC GROUP				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	300	430	539	553	173
OMSÆTNING (MDKK)	135	129	249	359	-
SCOPE 1 (TCO2E)	250	337	380	409	145
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	49	92	159	144	28
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	13	20	48	27	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	2,2	3,3	2,2	1,5	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	1.196	1.645	1.925	1.877	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	1.076	1.432	1.597	1.354	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	119	214	328	523	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	9	13	8	5	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	7	100

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Motus Nordic Group øger omsætningen fra 249 mDKK til 359 mDKK, mens Scope 1+2 kun stiger marginalt fra 539 tCO_2e til 553 tCO_2e. GHG-intensiteten forbedres fra 2,2 til 1,5 tCO_2e/mDKK.

I løbet af året er der gennemført omlægning fra naturgas til fjernvarme på en lokation, hvilket påvirker Scope 1. Samtidig er andelen af vedvarende energi øget til 7%, hvilket reducerer Scope 2 (market-based). Udviklingen afspejler således både energitiltag og anvendelse af certificeret vedvarende elektricitet i en periode med betydelig aktivitetsvækst.

I 2024 blev fjernvarme hos NTO A/S fejlagtigt rapporteret som naturgas (Scope 1). Dette er korrigeret i 2025-rapporteringen, hvor energiforbruget er klassificeret korrekt som fjernvarme. Sammenligningstal for 2024 er tilpasset i overensstemmelse hermed.

MOTUS NORDIC GROUP

SOCIALE FORHOLD

	MOTUS NORDIC GROUP				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	46	75	133	184	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	9	28	25	16	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	12	38	45	10	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	7	7	11	5	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	0	10	0	0	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	20	17	14	11	-

KOMMENTAR

Antallet af fuldtidsansatte steg fra 133 i 2024 til 184 i 2025.

Medarbejderomsætningen er reduceret fra 25 % i 2024 til 16 % i 2025 og ligger under koncernens samlede niveau.

Arbejdsulykkefrekvensen er reduceret markant fra 45 i 2024 til 10 i 2025. Reduktionen skal ses i sammenhæng med øget fokus på arbejdsmiljø, herunder systematisk APV-arbejde, opfølgning på registrerede hændelser og implementering af forebyggende tiltag.

Antallet af sygedage er reduceret fra 11 i 2024 til 5 i 2025.

TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE

GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES



Besøg
Grene WIS
Grene Solutions
NOS
SKS Kraner
TARPREC
NHI

HQ
Randers (DK)

Grene Wind Industry Supplies A/S (Grene WIS) er en international leverandør af værktøjer, løftegrej og kitløsninger til virksomheder, der arbejder med installation og service af vindmøller. Selskabet fungerer både som operativt aktivitetsselskab og som moderselskab for Grene WIS Group, der omfatter flere datterselskaber med aktiviteter i Danmark, Kina, Indien, Panama, USA og Taiwan.

Grene WIS specialiserer sig i at løse komplekse supply chain- og integrationsopgaver inden for de produktgrupper, der ikke udgør selve hovedkomponenterne i vindmøllen. Virksomheden leverer værktøjer, løftegrej og kitløsninger, herunder avancerede certificerede og kalibrerede værktøjer til kunder inden for vind-, marine-, offshore- og industrisektoren.

Grene WIS samarbejder med en lang række førende producenter og leverer produkter og løsninger til vindmølleproducenter, servicevirksomheder og vindmølleejere globalt. Virksomheden arbejder løbende med at udvikle nye services og tekniske løsninger, der kan bidrage til at reducere omkostninger og øge effektiviteten i vindmølleindustrien.

Virksomheden blev grundlagt i 2006 og har hovedkontor i Randers. Grene WIS har været en del af Bagger-Sørensen Equity siden 2021.

For at skabe fortsat og øget værdi for GRENE WIS's kunder er der siden 2022 tilføjet strategiske datterselskaber: Grene Solutions, NOS og SKS Kraner, TARPREC og NHI:

Grene Solutions A/S har specialiseret sig i presenninger af høj kvalitet til vind industrien siden grundlæggelsen i 2007. Grene Solution har en lang tradition for at levere førsteklasses presenninger, der er afgørende for at beskytte onshore- og offshore-vindmøller med særligt fokus på skræddersyede løsninger. Del af Grene Wind Industry Supplies siden 2022.

NOS A/S er førende inden for løfteløsninger og blev etableret i 2009. NOS leverer løfteløsninger til industrier i hele Europa. Et omfattende sortiment, herunder stålwirer, løftekæder og kundetilpassede løsninger, kombineret med streng testning og certificering, sikrer driftssikkerhed og effektivitet. Del af Grene Wind Industry Supplies siden 2022.

SKS Kraner A/S er en veletableret leverandør af kraner, specialudstyr og løftegrej. Virksomheden blev grundlagt i 2000 og har siden opbygget en stærk position i markedet med fokus på kvalitet, pålidelighed og skræddersyede løsninger. SKS Kraner leverer, monterer og servicerer kraner til en bred vifte af industrier og kunder over hele landet.
Del af NOS A/S siden ultimo 2024.

TARPREC ApS arbejder med genanvendelse og cirkulære løsninger og udvikler processer til håndtering og genvinding af komplekse materialer. Virksomheden bidrager med specialiserede kompetencer inden for ressourceeffektivitet og materialegenanvendelse.
Del af Grene Wind Industry Supplies siden 2025.

NHI ApS leverer hydrauliske værktøjer og tekniske løsninger til industrien og fungerer som autoriseret distributør og servicepartner for anerkendte producenter. Virksomheden tilbyder salg, service og kalibrering af hydraulisk udstyr til blandt andet energi- og industrisektoren.
Del af Grene Wind Industry Supplies siden 2025.

GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	100	200	257	399	57
OMSÆTNING (MDKK)	183	211	276	310	-
SCOPE 1 (TCO2E)	37	33	67	162	21
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	62	167	190	237	36
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	28	127	99	119	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	0,5	0,9	1,1	1,3	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	457	764	760	1.201	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	164	132	282	674	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	292	632	478	527	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	2	4	3	2	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	0	90

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Grene WIS øger i 2025 både omsætning og emissioner. Scope 1+2 stiger fra 257 tCO_2e til 399 tCO_2e, mens omsætningen stiger fra 276 mDKK til 310 mDKK. GHG-intensiteten stiger fra 1,1 til 1,3 tCO_2e/mDKK.

Stigningen i emissioner ses særligt i Scope 1, som øges fra 67 tCO_2e til 162 tCO_2e. Udviklingen er i væsentlig grad drevet af øget brændstofforbrug til firmabiler i 2025. Samtidig afspejler udviklingen et højere samlet aktivitetsniveau i i selskaberne.

Grene WIS har et solcelleanlæg på hovedkontoret i Randers, som i 2025 producerede 338 MWh elektricitet. Heraf blev 27 MWh anvendt direkte i virksomhedens egen drift, mens 312 MWh blev leveret til det offentlige elnet.

2024-tallene for Scope 2 og samlet Scope 1+2 er genberegnet som følge af opdateret datagrundlag.

GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES

SOCIALE FORHOLD

	GRENE WIND INDUSTRY SUPPLIES				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	44	70	97	133	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	7	6	19	13	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	0	0	0	0	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	14	3	2	1	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	17	9	29	28	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	31	23	27	23	-

KOMMENTAR

Antallet af fuldtidsansatte steg fra 97 i 2024 til 133 i 2025.

Medarbejderomsætningen er reduceret fra 19 % i 2024 til 13 % i 2025 og ligger under koncernens gennemsnit.

Sygefraværet (AR) er reduceret fra 2 i 2024 til 1 i 2025 og fortsætter dermed den positive udvikling siden 2022, hvor niveauet udgjorde 14.

FIBERPARTNER



Fiberpartner ApS er en dansk virksomhed, der specialiserer sig i udvikling, sourcing og distribution af avancerede fiberløsninger til en bred vifte af industrier. Virksomheden blev grundlagt i 1983 og har hovedkontor i Vejle, Danmark.

Fiberpartner tilbyder et omfattende udvalg af fiberprodukter, herunder polyester-, polypropylen- og biokomponentfibre. Fibrene anvendes i forskellige applikationer inden for non-wovens, tekstiler, hygiejneprodukter, tekniske produkter etc. Der er et stort fokus på bæredygtighed og der arbejdes løbende på at øge brugen af mere miljøvenlige fiberløsninger.

Fiberpartner er en global virksomhed med tilstedeværelse i flere lande, herunder Danmark, Bulgarien og Estland. Virksomheden lægger vægt på kundetilfredshed og stræber efter at levere højkvalitetsprodukter og serviceoplevelser.
Del af Bagger-Sørensen Equity siden 2022.

HQ
Vejle (DK)

Besøg
Fiberpartner

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	FIBERPARTNER				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	28	32	33	38	16
OMSÆTNING (MDKK)	226	419	533	550	-
SCOPE 1 (TCO2E)	7	7	10	6	4
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	21	24	23	32	12
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	17	17	20	19	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	0,13	0,08	0,06	0,07	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	71	100	120	137	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	12	36	52	26	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	60	64	68	111	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	0,3	0,2	0,2	0,2	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	0	100

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Fiberpartner har i 2025 en mindre stigning i Scope 1+2 fra 33 tCO_2e til 38 tCO_2e, samtidig med en omsætningsstigning fra 533 mDKK til 550 mDKK.

I perioden er lagerkapaciteten samlet på færre lokationer. I den forbindelse er opvarmning omlagt fra naturgas til fjernvarme og/eller varmepumper, hvilket påvirker fordelingen mellem Scope 1 og Scope 2. Udviklingen i 2025 afspejler således både aktivitetsudvidelse og tilpasninger i lager- og bygningsdriften.

SOCIALE FORHOLD

	FIBERPARTNER				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	9	9	10	12	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	0	0	0	8	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	0	0	0	0	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	3	7	2	3	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	33	33	33	0	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	44	40	50	54	-

KOMMENTAR

I 2025 har der været fokus på arbejdsmiljø og struktureret medarbejderdialog, herunder etablering af korrekt laboratorieudsugning og struktur for sikker kemikaliehåndtering. Der er gennemført arbejdsmiljøuddannelse med fokus på både fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt styrket intern forankring af trivsel og ansvar.

Som følge af en ny strategisk retning og ændringer i ledelsesstrukturen er andelen af kvindelige ledere reduceret fra 33% til 0% i 2025. Samtidig er andelen af kvindelige ansatte fortsat steget, hvilket afspejler udviklingen i medarbejdersammensætningen fra 44% i 2022 til 54 % i 2025.

TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE

FLEX WIND GROUP



Flex Wind Group A/S leverer installations- og serviceydelser til vindindustriens forskellige spillere. Ydelserne leveres over det meste af verden med tyngde i Europa og LATAM. Virksomheden blev grundlagt i 2003 og har hovedkontor i Vejle samt datterselskaber i Argentina, Brasilien, Polen, UK, USA, Sydafrika, Holland, Madagascar, Taiwan og Tyrkiet.

Flex Wind Group er stærkt dedikeret til at understøtte og bidrage til overgangen til vedvarende energi. Flex Wind Group er anerkendt i industrien for at have et højt fagligt niveau. Del af Bagger-Sørensen Equity siden 2021.

HQ
Vejle (DK)

Besøg
Flex Wind Group

FLEX WIND GROUP

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	FLEX WIND GROUP				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	1.909	2.361	2.637	2.255	1.107
OMSÆTNING (MDKK)	255	355	454	386	-
SCOPE 1 (TCO2E)	1.872	2.279	2.560	2.195	1.086
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	37	83	77	60	21
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	29	53	62	48	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	7,5	6,7	5,8	5,8	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	7.521	9.284	10.686	9.092	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	7.428	9.105	10.507	8.949	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	92	179	179	143	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	29	26	24	24	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	0	50

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Flex Wind reducerer sine Scope 1+2-emissioner fra 2.637 tCO_2e til 2.255 tCO_2e, samtidig med at omsætningen falder fra 454 mDKK til 386 mDKK. GHG-intensiteten forbliver stabil på 5,8 tCO_2e/mDKK.

Reduktionen i Scope 1 hænger sammen med lavere aktivitetsniveau i 2025, hvilket medfører et reduceret forbrug af brændstof til generatorer og firmabiler.

FLEX WIND GROUP

SOCIALE FORHOLD

	FLEX WIND GROUP				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	403	560	774	610	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	30	16	32	58	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	2	6	6	1	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	1	2	4	3	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	32	39	39	38	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	9	11	10	11	-

KOMMENTAR

Flex Wind Group har i 2025 tilpasset organisationen til et lavere aktivitetsniveau, hvilket har medført et fald i antallet af fuldtidsansatte fra 774 i 2024 til 610 i 2025.

Medarbejderomsætningen er steget til 58 %, hvilket primært afspejler projekt-baserede ansættelser og tilpasninger i Latinamerika.

Arbejdsulykkefrekvensen (LTIFR) er reduceret markant fra 6 i 2024 til 1 i 2025. Udviklingen indikerer en styrket sikkerhedsindsats og øget fokus på forebyggelse, også i en periode med organisatoriske tilpasninger.

Andelen af kvindelige ledere er fortsat på tilsvarende niveau med 39 % i 2025, mens andelen af kvindelige medarbejdere fortsat ligger på 11 %, hvilket afspejler branchens generelle kønsfordeling.

TEKNOLOGI & INDUSTRIEL SERVICE

BASO GROUP



Besøg
Baso Group
Armiga
Jymika
ECM Industries
Trier Industries

HQ
Vejle (DK)

Baso Group ApS har fokus på specialiseret metalbearbejdning og tekniske produktionsløsninger. Gruppen består af fire virksomheder, der leverer komponenter, systemer og specialfremstillede løsninger til industrikunder inden for blandt andet energi, infrastruktur og teknisk produktion. Virksomhederne arbejder med høj præcision, dokumenterede processer og løbende optimering af produktion og kvalitet.
Del af Bagger-Sørensen Equity siden 2025.

Armiga A/S er specialiseret i præcisionsbearbejdning, værktøjsfremstilling og produktion af komplekse maskindele. Virksomheden leverer kundetilpassede løsninger og arbejder med både enkeltstyksproduktion og mindre serier.
Del af Baso Group siden 2025.

Jymika A/S leverer hydrauliske og mekaniske løsninger til industrien, herunder konstruktion, produktion og montage af specialudstyr. Virksomheden har kompetencer inden for både udvikling og produktion af tekniske løsninger.
Del af Baso Group siden 2025.

ECM Industries A/S arbejder med præcisionsmetalbearbejdning, svejsning og fremstilling af teknisk krævende komponenter. Virksomheden betjener kunder med høje krav til dokumentation og kvalitet.
Del af Baso Group siden 2025.

Trier Industries A/S leverer avanceret metalbearbejdning og montageopgaver fra teknisk oplæg til færdigt produkt. Virksomheden arbejder med strukturerede processer og kvalitetssikring i hele produktionsforløbet.
Del af Baso Group siden 2025.

BASO GROUP

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	BASO GROUP		MÅLSÆTNING
	<2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	N/A	553	TBD
OMSÆTNING (MDKK)	N/A	122	-
SCOPE 1 (TCO2E)	N/A	319	TBD
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	N/A	234	TBD
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	N/A	76	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	N/A	4,5	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	N/A	2.893	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	N/A	1.414	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	N/A	1.479	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	N/A	24	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	N/A	63	100

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Baso Group indgår første gang i koncernens ESG-rapportering i 2025

Scope 1+2 udgør 553 tCO_2e, hvoraf 319 tCO_2e er Scope 1 og 234 tCO_2e er Scope 2 (market-based). 2025 danner grundlag for Baso Groups fremadrettede KPI-opfølgning og identificering af energirelaterede forbedringstiltag.

BASO GROUP

SOCIALE FORHOLD

	BASO GROUP		MÅLSÆTNING
	<2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	N/A	190	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	N/A	8	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	N/A	13	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	N/A	5	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	N/A	0	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	N/A	13	-

KOMMENTAR

Baso Group indgår i koncernens rapportering fra 2025 og omfatter 190 fuldtidsansatte.

Medarbejderomsætningen udgjorde 8 %. Opgørelsen er påvirket af, at fratrædelser i ECM ikke har været registreret i perioden og derfor ikke indgår i årets tal. Proceduren er ændret med henblik på fremadrettet fuldstændig registrering.

FORRETNINGSOMRÅDER

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

DANDY BUSINESS PARK
Ejendomsudvikling og udlejning til erhverv.

SKOTSKE BESIDDELSER OG ØRUMGAARD
Drift af jordbesiddelse i både Skotland og Danmark.

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

DANDY BUSINESS PARK



Besøg
DANDY Business Park

HQ
Vejle (DK)

DANDY Business Park er beliggende i Vejle Nord med ni kontorhuse og cirka 35.000 m² moderne kontor- og erhvervsfaciliteter. Parken tilbyder fleksible kontor- og erhvervslejemål, møde- og konferencefaciliteter samt attraktive fællesområder, som understøtter virksomheder og deres medarbejdere i den daglige drift.

DANDY Business Park har en strategisk placering tæt ved E45 i Trekantområdet og betjener et bredt spektrum af virksomheder med kontorlokaler i forskellig størrelse. Som lejer har virksomheder adgang til en række Park Benefits, som inkluderer moderne mødelokaler, konferencefaciliteter, frokostordninger, fitnessfaciliteter, serviceydelser og netværksaktiviteter, der bidrager til trivsel, samarbejde og udvikling.

Alle bygninger i DANDY Business Park er DGNB-certificerede med guld enten i bæredygtig drift eller som nybyggeri. Certificeringen afspejler et fokus på bæredygtighed, energieffektivitet og moderne byggeri og understøtter parkens mål om at skabe rammer, der reducerer miljøpåvirkningen og bidrager til en grønnere fremtid.

Virksomheder i DANDY Business Park får adgang til et fællesskab, hvor arbejdsrammer, netværk og service er designet til at understøtte vækst, trivsel og produktivitet. Parken rummer mere end 30 forskellige møde- og konferencefaciliteter med plads til både små og større arrangementer.

DANDY BUSINESS PARK

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	DANDY BUSINESS PARK				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	2	2	27	52	1
OMSÆTNING (MDKK)	44	52	50	47	-
SCOPE 1 (TCO2E)	0	0	25	48	0
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	2	2	2	4	1
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	18	14	18	6	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	0,05	0,05	0,55	1,1	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	161	152	168	124	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	0	0	0	1	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	161	152	168	123	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	4	3	3	3	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	100	100	100	100	100

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

DANDY Business Park oplever i 2025 en stigning i Scope 1+2 fra 27 tCO_2e til 52 tCO_2e, mens omsætningen falder fra 50 mDKK til 47 mDKK.

Stigningen relaterer sig primært til en enkeltstående påfyldning af kølemiddel på varmepumper i 2025, som registreres som Scope 1-udledning. Udviklingen afspejler dermed en teknisk registrering af kølemiddel og ikke en generel stigning.

DANDY BUSINESS PARK

SOCIALE FORHOLD

	DANDY BUSINESS PARK				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
FULDTIDSANSATTE (FTE)	13	11	11	12	-
MEDARBEJDEROMSÆTNING (%)	38	18	55	25	TBD
ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)	0	0	0	0	TBD
ANTAL SYGEDAGE (AR)	23	10	48	7	TBD
KVINDELIGE LEDERE (%)	75	67	67	67	-
KVINDELIGE ANSATTE (%)	77	83	55	75	-

KOMMENTAR

Antallet af fuldtidsansatte steg fra 11 i 2024 til 12 i 2025.

Medarbejderomsætningen udgjorde 25 % i 2025 mod 55 % i 2024. Faldet skal ses i sammenhæng med, at den strategiske omstrukturering og afvikling af innovationshubs i 2024 medførte en midlertidigt høj medarbejderomsætning i 2024

Andelen af kvindelige ledere udgjorde 67 %, og andelen af kvindelige ansatte 75 %, hvilket ligger over koncernens gennemsnit.

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

CLAONAIG ESTATE



Områderne omfatter Midhill/North Tarbert og North Carse/High Carse i Argyll og Knapdale samt Claonaig og Narachan, der ligger på den lange og smalle halvø Kintyre. Områderne udgør omkring 5.000 hektar og omfatter både landbrugsjord, skov og en række boliger.

Besøg
Claonaig Estate

SKOTSKE BESIDDELSER

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	SKOTSKE BESIDDELSER				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	51	59	76	89	30
OMSÆTNING (MDKK)	1	2	1	1	-
SCOPE 1 (TCO2E)	32	41	61	64	19
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	19	17	16	25	11
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	10	10	9	9	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	51	29	76	89	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	183	216	280	310	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	129	166	237	251	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	54	50	53	59	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	N/A	N/A	N/A	N/A	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	0	0

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Claonaig Estate øger Scope 1+2 fra 76 tCO_2e til 89 tCO_2e i 2025. Stigningen relaterer sig primært til Scope 1, som udgør hovedparten af emissionerne og er knyttet til opvarmning og drift af ejendommene. Da aktivitetsniveauet og omsætningen er begrænset, kan mindre ændringer i energiforbrug medføre relativt synlige udsving i de samlede emissioner.

SOCIALE FORHOLD

Sociale forhold rapporteres ikke individuelt for Claonaig Estate, men indgår i den samlede koncernopgørelse.

EJENDOMME & JORDBESIDDELSE

ØRUMGAARD



Der drives land- og skovbrug på gården. Derudover udlejes og bortforpagtes dele af gårdens bygninger og jord til erhvervsformål. Herregårdens størrelse inkl. tilhørende jord udgør omkring 300 hektar og er beliggende i Daugård.

ØRUMGAARD

MILJØ OG KLIMAFORHOLD

	ØRUMGAARD				MÅLSÆTNING
	2022	2023	2024	2025	2030
TOTAL GHG SCOPE 1+2 (TCO2E)	91	67	90	80	53
OMSÆTNING (MDKK)	N/A	N/A	N/A	N/A	-
SCOPE 1 (TCO2E)	42	19	17	35	24
SCOPE 2 - MARKET-BASED (TCO2E)	49	48	73	45	28
SCOPE 2 - LOCATION-BASED (TCO2E)	16	17	21	5	-
GHG INTENSITET (TCO2E/OMSÆTNING MDKK)	N/A	N/A	N/A	N/A	TBD
SAMLET ENERGIFORBRUG (MWH)	284	188	199	243	-
DIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 1 (MWH)	165	77	68	137	-
INDIREKTE ENERGIFORBRUG, SCOPE 2 (MWH)	119	111	131	106	-
ENERGI INTENSITET (MWH/OMSÆTNING MDKK)	N/A	N/A	N/A	N/A	-
ANDEL VEDVARENDE ENERGI (%)	0	0	0	0	50

TOTAL GHG SCOPE 1+2 ER MARKET-BASED INKLUDERET SOM SCOPE 2.

KOMMENTAR

Ørumgaard har i 2025 et fald i Scope 1+2 fra 90 tCO_2e til 80 tCO_2e.
Udviklingen ses primært i Scope 2, som falder fra 73 tCO_2e til 45 tCO_2e.
Emissionerne relaterer sig til direkte energiforbrug i forbindelse med land- og skovbrugsdrift samt opvarmning af bygninger. Da der ikke opgøres omsætning, vurderes udviklingen ud fra absolutte emissioner. Udsvingene mellem årene afspejler forskelle i driftsaktiviteter.

SOCIALE FORHOLD

Sociale forhold rapporteres ikke individuelt for Ørumgaard, men indgår i den samlede koncernopgørelse.

DATAOVERBLIK

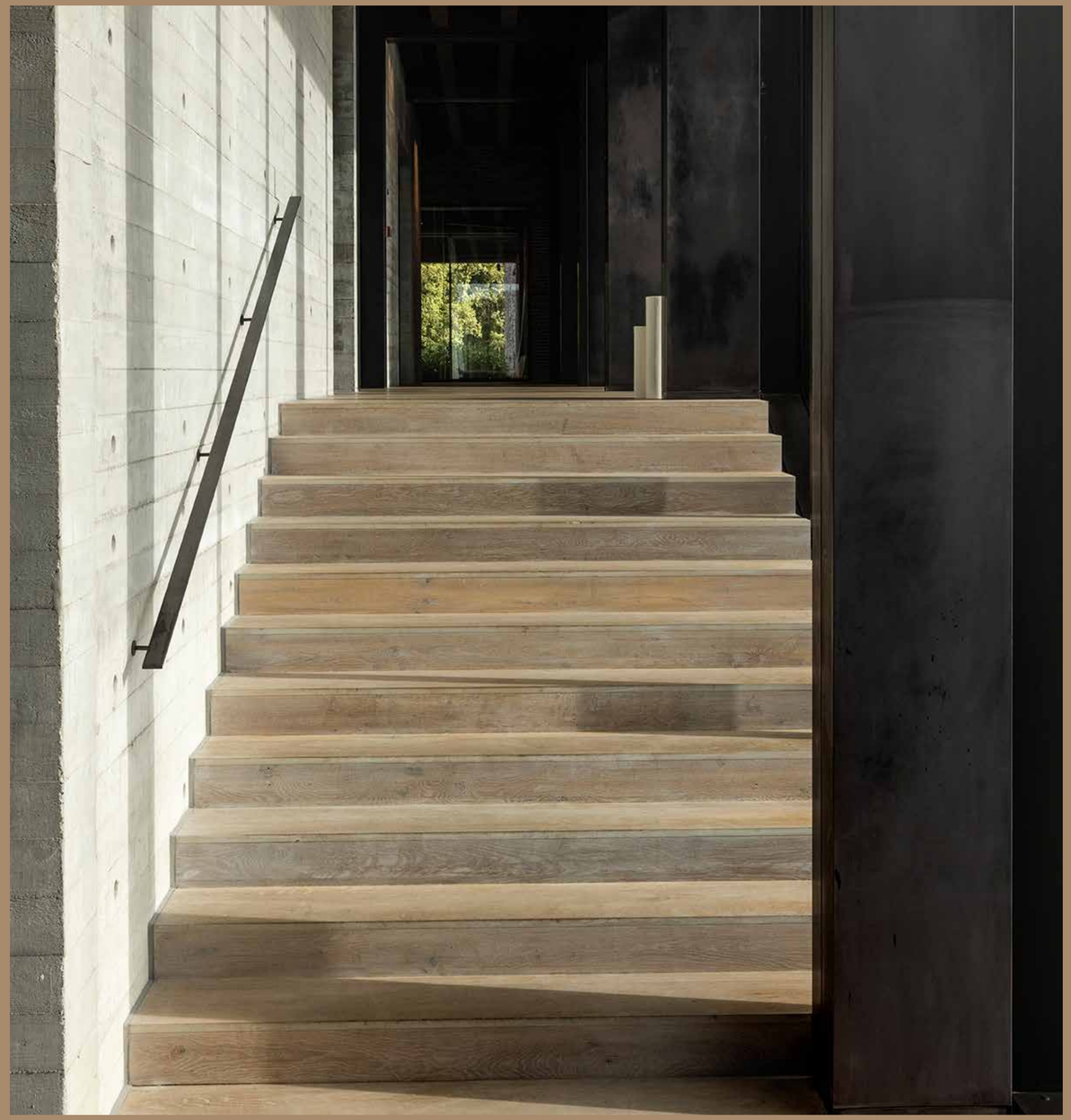
ESG POLITIKKER

Jf. Årsregnskabslovens §99a

I 2025 har koncernen gennemført en samlet opdatering og strukturering af de ESG-relaterede politikker som led i styrkelsen af den fælles koncernramme for ansvarlighed og governance. Opdateringen markerer overgangen fra en tidligere CSR-struktur til en integreret ESG-ramme med tydelig bestyrelsesforankring.

Opdateringen omfatter blandt andet opdeling af Code of Conduct i henholdsvis medarbejder- og leverandørrettet version, etablering af en selvstændig Klima- og Miljøpolitik samt opdatering af Investeringspolitikken (2025-version). Politikkerne er godkendt af bestyrelsen og fastlægger en fælles koncernstandard med tydelig ansvarsfordeling.

Porteføljeselskaber med operationel kontrol skal senest ultimo Q2 2026 have implementeret de opdaterede politikker som en integreret del af deres ledelsesmæssige praksis og interne procedure.



OVERSIGT POLITIKKER

	Future Food	Motus Nordic Group	Grene WIS	Fiberpartner	Flex Wind Group	Baso Group	Bagger-Sørensen koncernen*
Investeringspolitik							✓
Miljø- og klimapolitik	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Politik for menneskerettigheder og arbejdsvilkår	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Politik for anti-korruption og bestikkelse	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Code of Conduct for leverandører	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓
Code of Conduct for medarbejdere	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Whistleblowerordning	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ Virksomhedsspecifik politik

✓ Implementeret Bagger-Sørensen & Co.'s politik

× Ingen implementeret politik eller procedure

*Inkluderer: Ejendomme & Jordbesiddelse, Bagger-Sørensen Real Estate og Bagger-Sørensen Equity

POLITIKKER	BESKRIVELSE

MILJØ- OG KLIMAPOLITIK

Koncernen har etableret en selvstændig miljø- og klimapolitik, som fastlægger rammerne for et systematisk arbejde med at reducere negative miljøpåvirkninger.

Politikken omfatter blandt andet:

- Ansvarlig anvendelse af energi, vand og øvrige naturressourcer
- Begrænsning af udledninger til luft og vand
- Håndtering af farlige stoffer og affald
- Løbende reduktion af drivhusgasudledninger (Scope 1 og 2)
- Indarbejdelse af klima- og miljøhensyn i ejendomsdrift, udvikling samt investeringsbeslutninger

Koncernen arbejder med løbende monitorering af væsentlige miljøforhold, herunder energiforbrug og drivhusgasudledning. Energiforbrug vurderes at udgøre den væsentligste miljø- og klimarelaterede risikofaktor på koncernniveau.

Selskaber med operationel kontrol skal fastlægge reduktionsmål for minimum Scope 1 og 2 frem mod 2030 i overensstemmelse med Parisaftalens målsætninger.

Bestyrelserne i koncernen og de underliggende selskaber forholder sig mindst én gang årligt til væsentlige miljø- og klimapåvirkninger.

POLITIKKER	BESKRIVELSE

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSVILKÅR

Koncernen støtter og respekterer internationalt anerkendte menneskerettigheder i egne aktiviteter og i investeringsaktiviteter.

Politikken omfatter blandt andet:

- Forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde og menneskehandel
- Lige muligheder og forbud mod diskrimination
- Beskyttelse mod chikane og krænkende adfærd
- Ret til et sikkert og sundt arbejdsmiljø

Koncernen har etableret relevante arbejdsmiljøstrukturer og sundhedsindsatser i Danmark, og selskaberne er ansvarlige for at overholde gældende lokal lovgivning.

De væsentligste risici på området vurderes at vedrøre arbejdsmiljø, herunder risiko for arbejdsulykker samt krænkende adfærd.

I 2025 er der ikke konstateret eller rapporteret brud på menneske-rettigheder eller arbejdstagerrettigheder.

POLITIKKER	BESKRIVELSE

POLITIK FOR ANTI-KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Koncernen har en nul-tolerance over for korruption og bestikkelse og accepterer ikke utilbørlig påvirkning i relation til offentlige myndigheder, leverandører eller øvrige samarbejdspartnere.

De væsentligste risici vurderes at knytte sig til:

- Interaktion med leverandører
- Modtagelse af gaver og andre fordele

Politikken understøttes af interne retningslinjer samt whistleblowerordningen.

I 2025 er der ikke identificeret tilfælde af korruption eller bestikkelse.

POLITIKKER	BESKRIVELSE
CODE OF CONDUCT LEVERANDØRER	Koncernen har etableret en selvstændig Code of Conduct for leverandører, som fastlægger krav til: • Overholdelse af gældende lovgivning • Respekt for menneskerettigheder • Forbud mod børne- og tvangsarbejde • Anti-korruption og forretningsetik Leverandører kan underlægges screening og vurdering før og under samarbejdet. Forretningsrelationer, der ikke lever op til koncernens standarder, kan bringes til ophør. Medarbejdere opfordres til at rapportere bekymringer via ledelseskanaler eller whistleblowerordningen.

POLITIKKER	BESKRIVELSE
CODE OF CONDUCT MEDARBEJDERE	Code of Conduct for medarbejdere fastlægger adfærdsstandarder for alle ansatte i koncernen og omfatter blandt andet: • Forbud mod tvangs- og børnearbejde • Forbud mod diskrimination • Krav om respektfuld og ordentlig adfærd • Overholdelse af lovgivning og interne retningslinjer Adfærdskodekset indgår i onboarding og kommunikeres løbende.

POLITIKKER	BESKRIVELSE

WHISTLEBLOWERORDNING

Koncernen har etableret en whistleblowerordning administreret af ekstern part (Bech-Bruun via Safe2Whistle-portalen).

Ordningen kan benyttes af medarbejdere, ledelse, bestyrelse samt relevante eksterne parter og omfatter indberetning af:

- Overtrædelser af EU-retten
- Alvorlige lovovertrædelser
- Brud på miljøregler, arbejdsmiljøregler eller interne retningslinjer
- Økonomisk kriminalitet og korruption

I 2025 er der ikke modtaget indberetninger via whistleblowerordningen.

POLITIKKER	BESKRIVELSE
ANSVARLIG INVESTERINGSPOLITIK	• Vores tilgang til ansvarlige investeringer er styret af vores ansvarlige investeringspolitik, som både dækker vores direkte investeringer, ejendomsinvesteringer og likvide investeringer (ekskl. ETF'er). • Koncernledelsen reviderer og godkender årligt politikken med de underliggende procedurer for hhv. de direkte, ejendomsinvesteringer og likvide investeringer. I den daglige drift fører koncernledelsen tilsyn med implementeringen, mens ledelsen i Bagger-Sørensen Equity, Bagger-Sørensen Real Estate og Bagger-Sørensen & Co. er ansvarlig for at integrere principperne i den daglige drift. • Politikken har fokus på at være ansvarlig i hele livscyklussen af vores investeringer, som betyder, at vi tager ansvar for investeringen i hele ejerperioden. • Vores investering kommer med en engageret og støttende tilgang til virksomheder, deres bestyrelse og ledelsesteam. Vi opfordrer til at prioritere samfundsmæssig påvirkning og ESG-tiltags- foranstaltninger, og vi overvåger fremskridtene. • Udelukkelser: Vi udelukker investeringer i visse industrier, såsom: - Miljøskadelige aktiviteter: Investeringer i virksomheder, der er involveret i alvorlige miljøskadelige aktiviteter eller overtrædelser af miljømæssige standarder. - Uetisk forretningsadfærd: Investeringer i virksomheder, der er involveret i korruption, bestikkelse eller andre former for uetisk forretningsadfærd. - Kontroversielle våben: Investeringer i producenter af kontroversielle våben, herunder kernevåben, biologiske og kemiske våben samt landminer. - Menneskerettighedskrænkelser: Investeringer i virksomheder, der er kendt for alvorlige overtrædelser af menneskerettighederne. - Diskrimination: Investeringer i virksomheder, der aktivt deltager i diskrimination baseret på race, køn, religion eller seksuel orientering. • Som på vores direkte investeringer er det et mål at monitorere vores samlede portefølje af likvide investeringer inkl. ETF'er senest i 2030.

REGNSKABSPRAKSIS

MILJØ OG KLIMAFORHOLD (E)

Miljø- og sociale nøgletal omfatter de selskaber, der indgår i koncernregnskabet i rapporteringsåret. Data konsolideres efter samme principper som det finansielle regnskab og opgøres efter operationel kontrolprincippet.

DRIVHUSGASUDLEDNING (SCOPE 1 OG 2)

Drivhusgasudledninger opgøres i ton CO_2e og omfatter Scope 1 og Scope 2 i overensstemmelse med GHG Protocol Corporate Standard.

Opgørelsen konsolideres efter operationel kontrol-princippet. Emissionsfaktorer baseres på anerkendte nationale og internationale kilder. Total Scope 1+2 opgøres som Scope 1 samt Scope 2 (market-based).

SCOPE 1

Omfatter direkte emissioner fra egne eller kontrollerede kilder, herunder brændstofforbrug til køretøjer, gas- og olieforbrug samt øvrige stationære forbrændingskilder.

SCOPE 2

Omfatter indirekte emissioner fra indkøbt elektricitet og varme og rapporteres både efter market-based og location-based metoden.

Market-based opgørelsen baseres på leverandørspecifikke emissionsfaktorer, hvor disse foreligger, herunder dokumenterede vedvarende energikilder. I fravær heraf anvendes residualmix eller nationale emissionsfaktorer.

GHG-INTENSITET

GHG-intensitet beregnes som: Total Scope 1+2 (tCO_2e) divideret med omsætning i mDKK. Ved opkøb i løbet af året medregnes omsætning fra overtagelsesdatoen.

ENERGIFORBRUG

Samlet energiforbrug opgøres i MWh og omfatter direkte (Scope 1) og indirekte (Scope 2) energiforbrug.

ENERGIINTENSITET

Energiintensitet beregnes som samlet energiforbrug (MWh) divideret med omsætning i mDKK.

ANDEL VEDVARENDE ENERGI

Andel vedvarende energi beregnes som den del af det samlede energiforbrug, der stammer fra dokumenterede vedvarende energikilder.

VANDFORBRUG

Vandforbrug indsamles fra de enkelte sites via aflæsning af forbrugsmålere og leverandørfakturaer.

GENBEREGNING AF BASELINE VED STRUKTURELLE ÆNDRINGER

Koncernen har fastlagt en intern tærskel for genberegning af baseline på 5 % af basisårets samlede Scope 1+2-udledning.

Ved opkøb, frasalg eller andre strukturelle ændringer skal den pågældende enhed udgøre mere end 5 % af basisårets samlede emissioner for at aktivere en genberegning af baseline.

I 2025 er Høj El & Automation ApS, Del-Tech ApS, Armiga A/S, Jymika A/S, ECM Industries A/S, Trier Industries A/S og NHI ApS blevet opkøbt. Deres respektive Scope 1+2-udledninger udgør hver især under 5 % af den samlede koncernudledning. Baseline for 2022 er ikke genberegnet.

Hvis der ikke sker væsentlige strukturelle ændringer, forventes næste ordinære vurdering af baseline at blive foretaget i 2027 og som minimum hvert femte år.

REGNSKABSPRAKSIS

SOCIAL (S)

FULDTIDSANSATTE (FTE)

Fuldtidsansatte opgøres som det gennemsnitlige antal fuldtidsækvivalenter i regnskabsåret. For danske selskaber beregnes FTE efter ATP-metoden, hvor medarbejdere omregnes til fuldtidsækvivalenter baseret på indberettede ATP-bidrag. For øvrige selskaber opgøres FTE på baggrund af lokalt registrerede ansættelsesforhold omregnet til fuldtidsækvivalenter. Projektansatte og tidsbegrænsede ansættelser indgår i opgørelsen i den periode, de er ansat.

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætning beregnes som antal fratrædelser i regnskabsåret divideret med det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte (FTE) i perioden. Opgørelsen omfatter både frivillige og ufrivillige fratrædelser.

ARBEJDSULYKKEFREKVENS (LTIFR)

Arbejdsulykkefrekvens (Lost Time Injury Frequency Rate) beregnes som: Antal arbejdsulykker med fravær × 1.000.000 / samlede arbejdstimer i perioden. En arbejdsulykke med fravær defineres som en hændelse, der medfører mindst én fraværsdag ud over tilskadekomstdagen. Opgørelsen omfatter egne medarbejdere. Eksterne leverandører og underentreprenører indgår ikke, medmindre andet er angivet.

ANTAL SYGEDAGE (AR)

Antal sygedage opgøres som det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansat medarbejder (FTE) i regnskabsåret.

Opgørelsen baseres på registreret sygefravær blandt fastansatte medarbejdere i de konsoliderede selskaber. Deltidsansatte omregnes til fuldtidsækvivalenter.

Sygefravær registreres lokalt i de enkelte selskaber i overensstemmelse med gældende nationale regler og interne procedurer.

KØNSFORDELING

Andelen af kvindelige ledere og ansatte opgøres ultimo regnskabsåret. Ledere omfatter medarbejdere med formelt personale- eller ledelsesansvar i organisationen. Bestyrelsesmedlemmer indgår ikke i opgørelsen.

METODE- OG PROCESBESKRIVELSE DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING (DMA)

IDENTIFIKATION OG VURDERING AF VÆSENTLIGE INDVIRKNINGER, RISICI OG MULIGHEDER

IDENTIFIKATION AF VIRKSOMHEDER OG SEKTORER

Virksomheder i Bagger-Sørensen & Co. underlagt DMA er identificeret for at sikre en komplet analyse. Porteføljen er opdelt i 8 sektorer baseret på NACE-koder, herunder en sektor for holdingselskabets aktiviteter. For hver sektor er værdikæder kortlagt med identificerede opstrøms- og nedstrøms aktiviteter.

UDVIKLING AF VÆRDIKÆDER OG GEOGRAFISK ANALYSE

Værdikæder er udviklet med fokus på kerneaktiviteter og de geografiske områder, hvor koncernen opererer. Opstrøms-aktiviteter, som virksomheden er afhængig af, og nedstrøms-aktiviteter, som virksomheden genererer, er kortlagt. Der er lagt vægt på en "vugge-til-grav" tilgang.

IDENTIFIKATION AF VÆSENTLIGE INDVIRKNINGER OG RISICI (IRO'ER)

Præliminære indvirkninger er identificeret ved brug af SASB-standarder og er vurderet med fokus på både virksomhedens påvirkning af omverdenen og finansiel væsentlighed. Indvirkninger, risici og muligheder er knyttet til værdikæderne, og vurderingerne inkluderer geografiske risici samt relevante sektor- og aktivitetsmæssige overlap.

WORKSHOP OG KALIBRERING AF VURDERINGER

En workshop blev afholdt med deltagere fra DMA-projektgruppen for at sikre kalibrering af vurderinger af bæredygtighedsemner og indvirkninger, risici og muligheder. Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder blev valideret, og scoringer blev justeret for at afspejle koncernens kontekst. Resultater blev efterfølgende valideret med repræsentanter fra porteføljeselskaberne.

DOKUMENTATION OG INTEGRATION I ESG-RAPPORTERING

De identificerede indvirkninger, risici og muligheder er dokumenteret og koblet til værdikæderne. Kun væsentlige indvirkninger, risici og muligheder er overført til Position Green-platformen for at sikre en fokuseret fremadrettet proces.

METODE- OG PROCESBESKRIVELSE DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING (DMA)

SCORINGSMETODIK ANVENDT TIL DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

Indvirkninger, som er koncernens påvirkning af mennesker og miljø i dimensionerne Miljø- og klima, Sociale og ledelsesmæssige forhold. Der er i forbindelse med DMA'en ikke ekskluderet nogle emner, underemner eller under-underemner forud for analysen.

Positive, såvel som negative indvirkninger. Der differentieres imellem faktiske og potentielle indvirkninger. Faktiske indvirkninger er indvirkninger, som er sket i indeværende år og/eller hvor konsekvenserne stadig eksisterer. Potentielle er indvirkninger, der kan ske inden for de definerede tidshorisonter.

Risici og muligheder, som beskriver de finansielle risici eller muligheder for Bagger-Sørensen koncernen, som kan ske inden for de definerede tidshorisonter.

VÆSENTLIGHED ER VURDERET UD FRA FØLGENDE PARAMETRE

Brutto, dvs. der er ikke medtaget mitigerende foranstaltninger, som Bagger-Sørensen koncernen har implementeret. Mitigerende omstændigheder, som er et resultat af samfundsmæssige strukturelle elementer, er medtaget i det omfang, at de er uden for koncernens kontrol og repræsenterer en baseline for, hvad der vil ske, hvis man ikke gjorde noget (eksempel herpå vil være affaldssortering, hvor et samfunds grundlæggende infrastruktur lægger en minimumsstandard uagtet virksomhedens ageren).

Der er implementeret en differentieret grænseværdi, som tilgodeser, at alvorlighed har forrang over sandsynlighed. Der er ligeledes taget højde for menneskerettigheder ved at sænke grænseværdien for væsentligheden af indvirkninger, der kan være i konflikt med menneskerettigheder.